

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН
ТАЙЛАН 2024

Агуулга

01

Оршил

Компанийн мэдээлэл
Гүйцэтгэх захирлын зурвас

02

Тогтвортой хөгжлийн
бодлого ба менежмент

БОНЗ-ын материаллаг байдлын үнэлгээ
Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудтай нийцсэн байдал
БОНЗ-ын үнэлгээ, аудит

03

Байгаль орчин

Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
Ногоон байгууламж ба ойжуулалт
Агаарын чанар
Хог хаягдлын менежмент
Усны менежмент
Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт
Уур амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарал

04

Нийгэм

Ажиллагсад
Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент
Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа
Орон нутгийн хөгжил ба төсөл, хөтөлбөрүүд
Шагнал

05

Засаглал

Компанийн засаглал
Авлигаас ангид байх зарчим
Ил тод байдал

06

Хавсралт

Тайлагналын олон улсын стандарт (GRI) индекс
БОНЗ тогтвортой байдлын тайлагналын удирдамж

Оршил

Энэхүү тайланд Энержи Ресурс компанийн 2024 оны байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын чиглэлээр хийж, хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны үр дүн, биелэлт, баримталж буй бодлого зарчмууд болон гол үзүүлэлтүүдийг ил тод, дэлгэрэнгүй танилцуулахыг зорьсон болно. Тайлангийн мэдээллийг Тайлагналын олон улсын санаачилга (GRI) болон уул уурхайн салбарт мөрдөгдөж буй БОНЗ-ын стандартууд, Монгол Улсын Санхүүгийн зохицуулах хорооноос боловсруулсан БОНЗ, Тогтвортой байдлын тайлагналын удирдамж зэрэгтэй уялдуулан бэлтгэв.



Эрхэм зорилго

Бид орчин үеийн техник, технологийг мэргэшсэн боловсон хүчний ур чадвар, хүсэл тэмүүлэлтэй хослуулан Монгол Улсын хөгжил, эдийн засгийн өсөлтөд хувь нэмрээ оруулна.



Алсын хараа

Бид олон улсын зах зээл дээр нүүрс, нүүрсэн бүтээгдэхүүн борлуулах дэлхийн хэмжээний үйл ажиллагаатай үйлдвэрлэгч компани болно. Компани нь Монгол Улсад өндөр чанартай коксжих нүүрс үйлдвэрлэж, экспортолдог үндэсний уул уурхайн компани юм.



Үнэт зүйлс

Ажиллагсад, боловсон хүчин манай компанийн амин чухал зүйл гэж бид үздэг, иймд:

- Энержи Ресурс ХХК нь хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн орчинд нэн тэргүүнд анхаарна.
- Энержи Ресурс ХХК нь ур чадвар, ажлын үр дүнг харгалзсан хөдөлмөр эрхлэлтийн адил тэгш боломжоор хангаж, хариуцлагатай ажил олгогч байна.

Орчин үеийн өндөр үр өгөөжтэй техник технологи нь Монгол Улсад хөгжил дэвшил авчирна гэдэгт бид итгэдэг, иймд:

- Энержи Ресурс ХХК нь сайн чанарын бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэдэг дэлхийн түвшний нүүрсний уурхай байгуулж хөгжүүлнэ.
- Энержи Ресурс ХХК нь Монгол Улсын нүүрс олборлолтын салбарт техникийн шинэ стандарт тогтоохыг зорино.

Бид байгаль орчны хариуцлагатай уурхайн үйл ажиллагаа явуулдаг, иймд:

- Энержи Ресурс ХХК-ийн уурхай, дагалдах инженерийн бүтцийг байгаль орчинд аль болохоор бага нөлөөлөл учруулахаар зохион байгуулна.
- Энержи Ресурс ХХК нь байгаль орчны шаардлагатай бүх стандартуудыг мөрдөж, байгаль орчинд учирч болзошгүй нөлөөллийг бууруулах, урьдчилан сэргийлэхэд чиглэсэн арга хэмжээнүүдийг авна.

Бид нийгмийн хариуцлагатай уурхайн үйл ажиллагаа явуулдаг, иймд:

- Энержи Ресурс ХХК нь иргэд, засаг захиргааны байгууллага, харилцагч, нийлүүлэгчидтэй "сайн хөрш"-ийн харилцааг хөгжүүлнэ.
- Энержи Ресурс ХХК нь иргэдэд чиглэсэн бодлого, хөтөлбөрүүдээр дамжуулан нийгмийн хөгжилд хувь нэмрээ оруулна.

Компанийн сайн засаглал нь Энержи Ресурс ХХК-ийг ажиллуулах, удирдах, хяналтыг хэрэгжүүлэх үзэл баримтлал гэж бид үздэг, иймд:

- Энержи Ресурс ХХК нь олон улсын шилдэг туршлагыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлнэ.
- Энержи Ресурс ХХК нь компанийн засаглалын соёлыг байгууллагынхаа хөгжлийн салшгүй хэсэг болгон мөрдөнө.

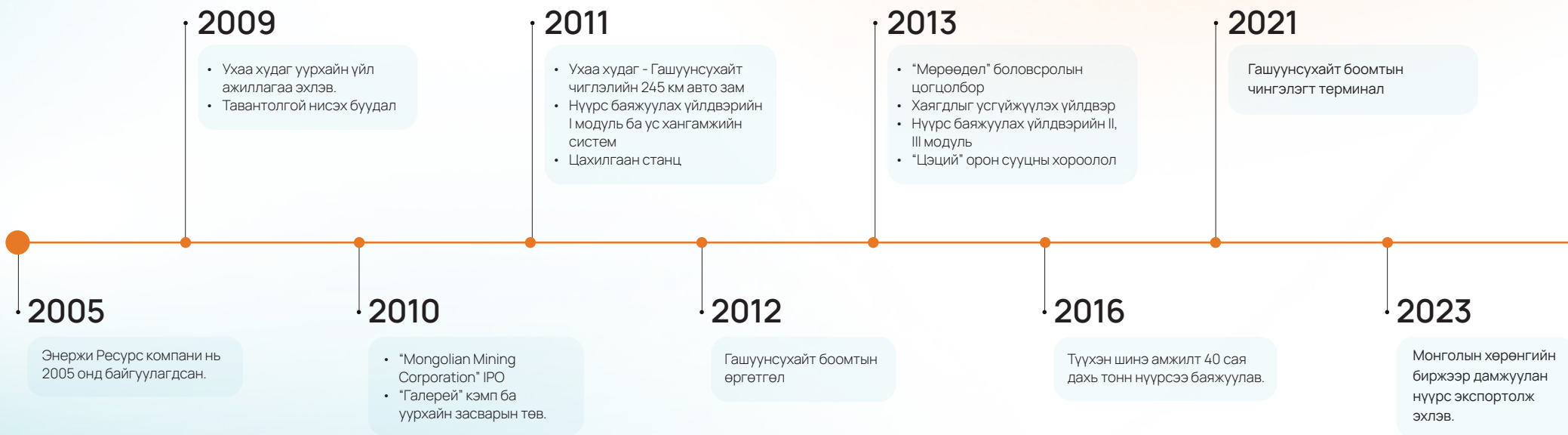
Компанийн танилцуулга

Энержи Ресурс компани нь 2005 онд байгуулагдсан үндэсний уул уурхайн компани бөгөөд 2009 оноос хойш Өмнөговь аймгийн Цогтцэций сумын нутаг дахь Ухаа худаг нүүрсний уурхайд үйл ажиллагаа явуулж байна. Өнөөдрийн байдлаар шууд ба шууд бусаар нийт 7,500 орчим хүнийг ажлын байраар хангахын зэрэгцээ үндэсний 2,000 гаруй аж ахуйн нэгжтэй урт хугацаанд хамтран ажиллаж ирлээ.

Бид татвар төлөлт, нийгмийн хариуцлагаар Монгол Улсын ТОП 10 компанийн жагсаалтад сүүлийн арван зургаан жил тасралтгүй бичигдэж байна. 2010 онд Монголын үндэсний компаниудаас анх удаа Хонконгийн хөрөнгийн биржид амжилттай IPO хийж, олон улсын хөрөнгийн зах зээлд хувьцаагаа гаргасан нээлттэй хувьцаат компани бөгөөд хувьцааны

хяналтын багцыг үндэсний хөрөнгө оруулагчид эзэмшдэг. Бид олборлолт, баяжуулалт, тээвэр, экспортыг цогцоор шийдсэн, дэлхийн стандартад нийцсэн уул уурхайн үйл ажиллагаа явуулдаг бөгөөд уурхайн үйл ажиллагаа эхэлсэн цагаас Ухаа худагийн хөндийд томоохон бүтээн байгуулалтын ажлуудыг хийсэн.

Төвөөс 560 км алслагдмал говийн суманд Монголдоо анхдагч Нүүрс баяжуулах үйлдвэр, цахилгаан станц, ус хангамжийн систем, 650 айлын орон сууц, 1,000 гаруй хүүхдийн багтаамжтай сургууль, цэцэрлэгийн цогцолбор зэргийг дэд бүтэцтэй нь барьж байгуулсан бөгөөд үүнд шаардлагатай боловсон хүчнийг орон нутгаас сургаж бэлтгэн, сум орон нутгийн хөгжилд бодитой хувь нэмэр оруулж ирлээ.



ТОП-100 Аж Ахуйн Нэгжийн
шалгаруулалт

II БАЙР

Нэмүү өртөг шингэсэн бүтээгдэхүүн
үйлдвэрлэл (2011-2024)

70 САЯ ТОНН

Хөрөнгө оруулалт (2009-2024)

+ \$1 ТЭРБУМ

Урт хугацаанд хамтрагч
аж ахуйн нэгжүүд (2009-2024)

+2,000

Компанийн үзүүлэлтүүд 2024

Байгаль орчин



10га

Нөхөн сэргээсэн
талбай



+99,000

Амжилттай
ургуулсан мод сөөг



748,355м³

Дахин ашигласан
усны хэмжээ

Нийгэм



+7,500

Шууд ба шууд бус
ажлын байр



769 тэрбум.төг

Татвар
төлөлт



14.6 сая

Аюулгүй ажилласан
хүн/цаг

Засаглал



96.2%

Байгаль орчны
удирдлага болон хууль,
эрх зүйн хэрэгжилтийн
хөндлөнгийн үнэлгээ



50%

ТУЗ-д хараат бус
гишүүдийн эзлэх хувь



0

Авлига, хээл
хахуулийн зөрчил



Гүйцэтгэх захирлын зурвас

Монгол Улсын уул уурхайн салбарын хөгжил нэгэн зуун жилийг ардаа үдэж, дэлхийн уул уурхайн салбарын хувьсал, сорилттой зэрэгцэн хөгжихийн хэрээр тогтвортой хөгжлийг хангаж, байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын шалгуурт нийцсэн, хариуцлагатай уул уурхайн үйл ажиллагааг хангах нь бидний нийтлэг бөгөөд нэн чухал зорилт болжээ.

Энержи Ресурс ХХК нь нүүрсийг дотооддоо угааж, баяжуулан экспортолдог Монгол Улсын тэргүүлэх хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгжийн хувьд, үйл ажиллагаандаа БОНЗ-ын зарчмыг нэн тэргүүнд тавьж, Ухаа худаг уурхайн үйл ажиллагаа эхэлснээс хойших 16 жилийн хугацаанд хариуцлагатай уул уурхайн олон сайн жишгийг тогтоож ирлээ.

Бид ISO 14001:2015 Байгаль орчны менежмент, ISO 45001:2018 Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, ISO 9001:2015 Чанарын удирдлагын тогтолцоогоор Менежментийн нэгдсэн тогтолцоог Монголын уул уурхайн салбарт анх удаа нэвтрүүлсэн төдийгүй олон улсад нийтлэг хүлээн зөвшөөрөгдсөн, Канад Улсын Уул уурхайн ассоциацийн Towards Sustainable mining буюу Тогтвортой хөгжлийн төлөөх стандартын үнэлгээнд хамрагдан

ажиллаж байна. Түүнчлэн олон улсын жишигт нийцсэн тогтвортой хөгжлийн аргачлал, сайн дурын үнэлгээ, баталгаажуулалтын зарчмуудыг үе шаттайгаар нэвтрүүлж, хөндлөнгийн байгууллагуудаар тогтмол үнэлүүлэн, тасралтгүй сайжруулалтуудыг хийлээ. Бид оролцогч бүхий л талууд, тэр дундаа ажилтнууд, орон нутгийн иргэд, ханган нийлүүлэгчид, төрийн ба мэргэжлийн байгууллагуудтай итгэлцэл, ил тод байдал, хариуцлагад тулгуурласан хамтын ажиллагааг хөгжүүлж, энэ чиглэлд бодлого, зарчмуудаа илүү нарийн тодорхойлж, чанарын шат ахиулахаар ажиллаж байна.

Энержи Ресурс компани БОНЗ-ын үйл ажиллагааны сайжруулалтыг зөвхөн тайлагналаар хязгаарлан хардаггүй бөгөөд үйл ажиллагаа явуулж буй орон нутагтаа “сайн хөрш” байх, ажиллагсдаа дээдлэх, хүний эрхийг хангах зарчмуудыг хариуцлагатай чанд мөрдөж, Монгол Улсын уул уурхайн салбар төдийгүй нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд үргэлжлүүлэн бодитой хувь нэмэр оруулахын төлөө тууштай ажиллах болно. Хүндэтгэсэн,

Д.ЭНХБАТ
Гүйцэтгэх захирал

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН БОДЛОГО БА МЕНЕЖМЕНТ

- БОНЗ-ын материаллаг байдлын үнэлгээ
- Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудтай нийцсэн байдал
- БОНЗ-ын үнэлгээ, аудит



Компанийн зүгээс БОНЗ-ын бодлого, стратеги, түүний хэрэгжилт, гүйцэтгэлийн үнэлгээ, хяналт болон тайлагналд өндөр ач холбогдол өгч ажилладаг. Группийн Төлөөлөн Удирдах Зөвлөл (ТУЗ)-ийн дэргэд БОНЗ-ын асуудал хариуцсан бие даасан хороо ажилладаг бөгөөд бодлого, стратегийн чиглэл, гүйцэтгэлүүдийг жил бүр ТУЗ-ийн түвшинд хэлэлцэн хянаж, баталгаажуулж байна. Мөн Гүйцэтгэх захирлаар ахлуулсан БОНЗ-ын Менежментийн хороо болон БОНЗ-ын хэрэгжилт хариуцсан бие даасан алба, нэгжтэйгээр үйл ажиллагаа явуулж байна.

Дэлхий даяар БОНЗ-ын стандарт, шаардлагууд нарийсахын хэрээр компанийн зүгээс материаллаг байдлын үнэлгээ, эрсдлийн тооцоолол, цаг уурын өөрчлөлтийн эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт, стратеги, хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол, түүнийг хэрхэн бууруулахад чиглэсэн тооцоо, төлөвлөлт, БОНЗ-ын удирдлагад онцгой анхаарал хандуулж ирлээ. Тухайлбал, шинжлэх ухаанд суурилсан тогтвортой хөгжлийн зорилтуудыг тодорхойлох үүднээс компани 2026 он гэхэд ISO 14068 "Climate Change Management – Transition to Net Zero" стандартыг нэвтрүүлэхээр төлөвлөж байна. Бид дэлхий даяар уул уурхайн салбарт хүлээн зөвшөөрөгдсөн "Towards sustainable mining" буюу "Тогтвортой уул уурхайн төлөөх" (TSM) хөтөлбөрт Монголоосоо анх удаа бие даан хамрагдаж,

**ISO 14068 "CLIMATE CHANGE MANAGEMENT
TRANSITION TO NET ZERO"
СТАНДАРТЫГ НЭВТРҮҮЛЭХЭЭР ТӨЛӨВЛӨН АЖИЛЛАЖ БАЙНА.**

хөндлөнгийн үнэлгээ гаргуулсан бөгөөд 2025 онд энэхүү стандартын дагуух өөрийн үнэлгээг хоёр дахь удаагаа хийх юм.

Түүнчлэн, 2025 оны тухайд хүлэмжийн хийн тооцооллын хөндлөнгийн баталгаажуулалтыг хийлгэх, БОНЗ-ын зорилтуудыг илүү нарийн, оновчтой тодорхойлох, оролцогч, сонирхогч талуудтай харилцах нээлттэй, хүртээмжтэй харилцааг сайжруулах чиглэлд тодорхой үе шаттайгаар төлөвлөлт хийн ажиллаж байна.

БОНЗ-ын материаллаг байдлын үнэлгээ

Групп компанийн хэмжээнд материаллаг байдлын үнэлгээг байгууллагын дотоод бодлого, стратеги, үйл ажиллагааны чиглэл, мөн уул уурхайн салбарын ирээдүйн сорилт, боломжуудыг цогцоор нь харгалзан боловсруулсан болно. Дараах материаллаг байдлын үнэлгээ нь компанийн зүгээс тэргүүлэх ач холбогдол өгч буй чиглэлүүдийг байгаль орчин, нийгэм, эдийн засаг болон оролцогч талуудад үзүүлэх нөлөөллөөр нь харьцуулан тодорхойлсон бөгөөд БОНЗ-ын стратегийн голлох чиглэл болж байна.

1.

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй ба байгаль орчин
2.

Уур амьсгалын өөрчлөлтөд дасан зохицох
3.

Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт
4.

Авлигаас урьдчилан сэргийлэх
5.

Усны менежмент
6.

Биологийн олон янз байдал
7.

Хог хаягдлын менежмент
8.

Ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх ба тэгш боломж
9.

Орон нутгийн харилцаа
10.

Хаягдлын далангийн менежмент
11.

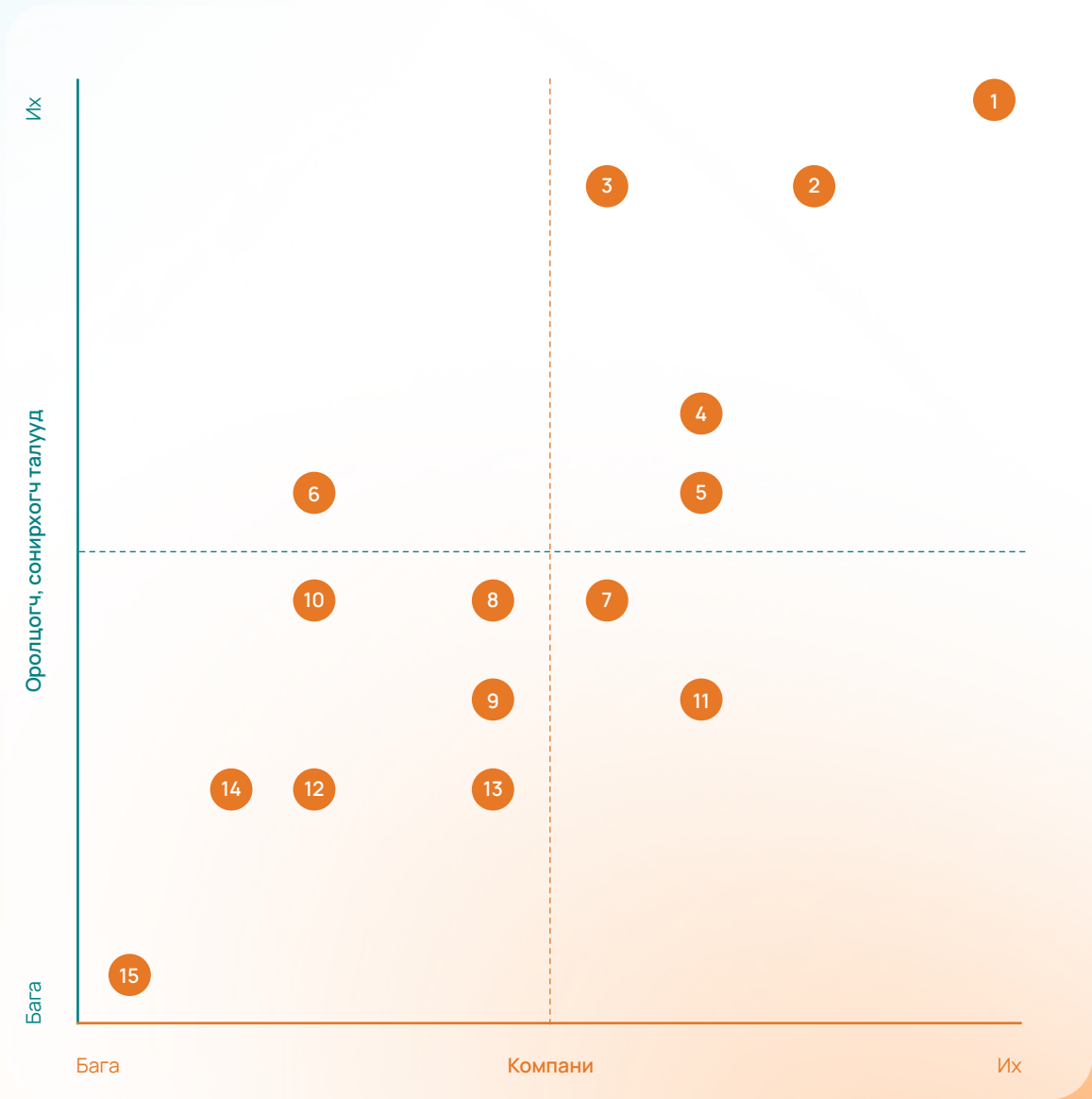
Ажиллах хүчний бодлого, практик
12.

Агаарын чанар
13.

Ханган нийлүүлэгчид
14.

Нийгэм, эдийн засгийн нийцтэй үйл ажиллагаа
15.

Албадан хөдөлмөр эрхлэлтийг үл тэвчих



Тогтвортой хөгжлийн зорилтуудтай нийцсэн байдал

Компанийн тогтвортой хөгжлийн төлөөх стратеги нь Нэгдсэн Үндэстний Байгууллага (НҮБ)-ын Тогтвортой Хөгжлийн Зорилтууд (ТХЗ), түүний үндсэн мөн чанарт суурилсан байдаг. Бид ТХЗ-д илүү бүтээлчээр, бодитой хувь нэмэр оруулахын тулд хамгийн чухал, хамаарал бүхий зорилтуудыг тодорхойлсон байдаг.

Бид зорилтуудаа жилээс жилд илүү нарийвчлан тодорхойлохыг зорьж буй бөгөөд ингэснээр өөрийн үйл ажиллагаагаар дамжуулан улс орон, дэлхий нийтийн нийтлэг зорилтод бодитой хувь нэмэр оруулан ажиллах юм.

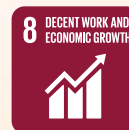
Орон нутаг



Байгаль орчин



Ажиллагсад



Засаглал



БОНЗ-ын үнэлгээ, аудит

2024 онд компани дотоодын болон олон улсын хөндлөнгийн, сайн дурын олон үнэлгээ, аудитад хамрагдаж, өөрсдийн үйл ажиллагаандаа үнэлэлт, дүгнэлт хийлээ.



Towards Sustainable Mining (TSM)

2023 онд бид Канадын уул уурхайн ассоциациас дэлхийн олон улс оронд хэрэгжүүлж, хүлээн зөвшөөрөгдсөн “Towards Sustainable Mining” (TSM) буюу Тогтвортой Уул уурхайн үнэлгээний хөтөлбөрт хамрагдаж, Үйл ажиллагааны өөрийн үнэлгээг Ассоциациас хараат бус байдлаар, бие даан гүйцэтгэж, тайлагнасан анхны олон улсын компани болсон билээ. 2024 оны 7-р сард өөрийн үнэлгээнд хөндлөнгийн баталгаажуулалт хийлгэсэн бөгөөд манай үнэлгээ Канадын Уул уурхайн Холбооны (Mining Association of Canada) вэбсайт дээр олон нийтэд нээлттэй байршиж байна.
<https://mining.ca/companies/mongolian-mining-corporation>

TSM үнэлгээний хүснэгт

	Шалгуур үзүүлэлтүүд	2023 Өөрийн үнэлгээ	2024 Баталгаажсан үнэлгээ
ХАБ ба эрүүл мэнд	Үүрэг амлалт ба хариуцлага	AAA	AAA
	Төлөвлөлт ба хэрэгжилт	AA	AAA
	Сургалт, зан төлөв, соёл	AA	AAA
	Хяналт ба тайлагнал	A	AAA
	Үр дүн, үзүүлэлт	AA	B
Биологийн олон янз байдал	Үүрэг амлалт ба хариуцлага	AAA	AAA
	Төлөвлөлт ба хэрэгжилт	AA	AAA
	Тайлагнал	AAA	AAA
Усны зохистой менежмент	Засаглал	A	A
	Удирдлага	A	A
	Усны сав газрыг хамарсан төлөвлөлт	B	AA
	Тайлагнал ба үр дүн	A	A
Уур амьсгалын өөрчлөлт	Компанийн түвшний уур амьсгалын өөрчлөлтийн менежмент	A	A
	Уурхайн нэгжийн түвшний уур амьсгалын өөрчлөлтийн менежмент	A	AA
	Уурхайн нэгжийн түвшний зорилтот түвшин болон тайлагнал	B	C
Хүүхдийн хөдөлмөр болон албадан хөдөлмөрөөс урьдчилан сэргийлэх	Албадан хөдөлмөрөөс сэргийлэх	-	Y
	Хүүхдийн хөдөлмөрөөс сэргийлэх	-	Y
Нутгийн иргэд болон орон нутгийн харилцаа	Оролцогч талуудыг тодорхойлох	A	B
	Оролцогч талуудын үр дүнтэй хамтын ажиллагаа, харилцааны хэлбэрүүд	A	AA
	Уугуул иргэд	-	-
	Эерэг, сөрөг нөлөөллийн менежмент	A	B
	Оролцогч талуудын санал, гомдол шийдвэрлэх механизм	A	AA
Хямралын менежмент, мэдээлэл харилцааны төлөвлөлт	Хямралын менежмент, мэдээлэл харилцааны төлөвлөлт (Компанийн түвшинд)	-	Y
	Хяналт	-	Y
	Сургалт	-	Y
	Хямралын менежмент, мэдээлэл харилцааны төлөвлөлт (Уурхайн нэгжийн түвшинд)	Y	Y
	Хяналт	Y	Y
	Сургалт	Y	N
Хаягдлын менежмент	Бодлого ба амлалт	-	C
	Хариуцлага ба үүрэг	-	C
	Систем ба онцгой байдлын бэлэн байдал	-	C
	Үйл ажиллагааны менежментийн системийн гарын авлага	-	C
	Менежментийн үнэлгээ	-	C

Хариуцлагатай уул уурхайн кодекс

Бид Монголын Уул Уурхайн Үндэсний Ассоциацийн “Хариуцлагатай уул уурхайн кодекс”-ын дагуу байгаль орчин, нийгэм, орон нутаг, засаглалын ажлууддаа жил бүр өөрийн үнэлгээг хийж, гурван жил тутамд хөндлөнгийн баталгаажуулалт хийлгэдэг. Тус кодексийн хүрээнд 2024 оны үйл ажиллагаандаа өөрийн үнэлгээг хийж, 91.6%-ийн хэрэгжилттэй байгааг нээлттэй тайлагналаа. Энержи Ресурс ХХК нь 2019 онд “Хариуцлагаар Нэгд” аянд нэгдэн, харилцан ойлголцлын санамж бичигт гарын үсэг зурснаар уг кодексийг хэрэгжүүлж эхэлсэн Монголын уул уурхайн салбарын анхдагч найман компанийн нэг болсон юм. “Хариуцлагатай уул уурхайн кодекс” нь хариуцлагатай уул уурхайн найман зарчимд тулгуурласан бөгөөд таван үндсэн чиглэл, 84 шалгуур үзүүлэлттэй. Энержи Ресурс ХХК нь 2024 оны үйл ажиллагааныхаа хүрээнд нийт 77 шалгуур үзүүлэлтийг амжилттай хэрэгжүүлж, дараах байдлаар үнэлэгдсэн байна:

17/17

Компанийн сайн
засаглал ба
ил тод байдал

17/19

Хөдөлмөрийн
харилцаа ба
хүний эрх

13/13

Хөдөлмөрийн
эрүүл мэнд ба
аюулгүй байдал

16/18

Байгаль орчны
хамгаалал

16/18

Орон нутгийн
хөгжил ба олон
нийтийн оролцоо

MSCI - БОН3 үнэлгээ

Morgan Stanley Capital International (MSCI) хөрөнгө оруулалтын фирмийн БОН3-ын үнэлгээний систем нь олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн, дэлхий даяар хөрөнгө оруулагчдын түгээмэл ашигладаг жишиг стандарт юм. Уг үнэлгээ нь компаниудын БОН3-ын менежмент, эрсдлийн удирдлагын чанар, гүйцэтгэлд AAA-ээс CCC хүртэлх түвшинд үнэлгээ өгдөг бөгөөд хөрөнгө оруулалтын шийдвэр гаргалтанд БОН3-ын эрсдлийг тооцоход чухал үр дүнтэй гэж тооцогддог. 2023 онд бид “А” үнэлгээ авч байсан бол 2024 онд “BBB” үнэлгээ авсан. Энэхүү өөрчлөлт нь усны хэрэглээ ба газарзүй, бүс нутгийн онцлогт хамаарах үнэлгээний зарчимд өөрчлөлт орсонтой холбоотой байна.



Хүлэмжийн хийн тооцооллын баталгаажуулалт

2017 оноос хойш хүлэмжийн хийн ялгарлаа тооцон тайлагнаж буй, Монголын анхдагч компаниудын нэг юм. 2023 онд хүлэмжийн хийн тооцооллын аргачлалаа шинэчилж, Сингапурын SGS компанитай гэрээ байгуулан, нэг жилийн хугацаан дахь хүлэмжийн хийн тооцооллыг баталгаажуулах аудитыг газар дээрх болон онлайн хосолсон хэлбэрээр зохион байгуулж, сертификатаа хүлээн авсан. Компаниас гаргасан хүлэмжийн хийн тооцоолол нь олон улсын ISO 14064-3:2019 стандартын дагуу, WRI/ WBCSD Greenhouse Gas (GHG) Protocol-ын шаардлагуудыг хангаж буйг уг үнэлгээгээр баталгаажуулаад байна. Цаашид энэхүү аудитыг жил бүр тогтмол хөндлөнгийн байгууллагаар хийлгэж, улмаар үр дүнд нь үндэслэн хүлэмжийн хийг бууруулах хариу арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллахаар төлөвлөж байна.



CDP

Carbon Disclosure Project буюу CDP нь хөрөнгө оруулагчид, улс орон, бүс нутгаас аваадажахуйн нэгжүүдийн түвшинд байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөллийг удирдахад зориулсан, ил тод мэдээллийн системийг удирддаг ашгийн бүс байгууллага юм. Жил ирэх тусам CDP нь байгууллагуудын байгаль орчинд үзүүлж буй нөлөөллийг хэмжиж, ил тод болгох, түүнийг түгээхэд дэмжлэг өгөх гол механизм болсон байна. Манай компани CDP-д сайн дурын үндсэн дээр нэгдсэн Монголын анхны компани бөгөөд 2024 онд уур амьсгалын өөрчлөлтийн үнэлгээг “С”, усны аюулгүй байдлын үнэлгээг “В” болгон ахиулж, өмнөх жилүүдтэй харьцуулахад мэдэгдэхүйц ахиц дэвшил гаргажээ.



EITI

Манай компани 2009 онд Олборлох үйлдвэрлэлийн ил тод байдлын санаачилга (ОУИТБС)-д нэгдсэнээс хойш Засгийн газар, төрийн байгууллагууд ба олон нийтэд төлсөн татвар, хураамж, хандив тусламжийн мэдээллийг жил бүр ил тод тайлагнан мэдээлж байна. ОУИТБС нь нефть, байгалийн хий, ашигт малтмал олборлолтын салбарт ил тод, хариуцлагатай үйл ажиллагааг дэмжих дэлхий нийтийн стандарт юм. Ил тод байдал ба хариуцлагын зарчим нь олборлох үйлдвэрлэлийн салбарт засаглалыг сайжруулах, авлигалыг бууруулах, орлогын шударга хуваарилалтыг хангах чухал хүчин зүйл юм.

БАЙГАЛЬ ОРЧИН

Энержи Ресурс компани нь Ухаа худаг төслийн бүхий л шатанд байгалийн баялгийг зохистой ашиглах, нөхөн сэргээх ажилд нэн тэргүүний ач холбогдол өгч, байгаль орчныг хамгаалах багц хууль, стандартууд, олон улсын стандартуудыг даган мөрдөж, үйл ажиллагааны явцад гарч байгаа сөрөг нөлөөллөөс урьдчилан сэргийлэх, бууруулах, байгаль орчныг хамгаалахад үйл ажиллагаагаа чиглүүлэн ажилладаг. Бид Байгаль орчныг хамгаалах тухай, Байгаль орчинд нөлөөлөх байдлын үнэлгээний тухай, Усны тухай, Хог хаягдлын тухай, Эрүүл ахуйн тухай, Байгалийн нөөц ашигласны төлбөрийн тухай, Газрын хэвлийн тухай, Ашигт малтмалын тухай зэрэг Монгол Улсын 30 орчим хуулиуд болон холбогдох 200 гаруй хууль тогтоомж, журам заавар, стандартын дагуу ажиллаж байна. Түүнчлэн Байгаль орчин, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (БОХАБЭА)-н бодлогын хүрээнд

олон улсын ISO 14001:2015 “Байгаль орчны менежментийн тогтолцоо”, ISO 45001:2018 “Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын менежментийн тогтолцоо” болон ISO 9001:2015 “Чанарын менежментийн тогтолцоо” стандартын Нэгдсэн менежментийн тогтолцоог нэвтрүүлэн ажиллаж байна. Энэхүү нэгдсэн менежментийн тогтолцоо нь БОХАБЭА-н бодлого, зорилго, зорилт, шаардлага болон тэдгээрт хүрэх арга замыг тодорхойлсон цогц систем тул компаниас хэрэгжүүлж буй бүхий л төсөл, үйл ажиллагаанд хүрч мөрдөгддөг.

Байгаль орчны менежмент төлөвлөгөөг жил бүр боловсруулан, төрийн захиргааны байгууллагаар батлуулж, хэрэгжүүлэн ажилладаг. 2024 онд аудитын эрх бүхий байгууллагаас төлөвлөгөөний биелэлтийг 96.2%-тай гэж дүгнэсэн байна.

Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал



Нөхөн сэргээлтийн үйл ажиллгаа

Ухаа худаг уурхайн үйл ажиллагаа эхэлснээс хойш өнөөг хүртэлх хугацаанд хаягдал чулуулгийн гадаад овоолгын 72 га талбайг хэлбэршүүлж техникийн нөхөн сэргээлт хийсэн байна. Үүнээс:

40 га

Талбайг шимт хөрсөөр хучиж биологийн нөхөн сэргээлтэнд бэлтгэсэн.

5 га

Талбайд биологийн нөхөн сэргээлт хийж ургамалжуулсан.

40 га

Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийн хаягдлын ашиглагдахгүй талбайд хучилт хийсэн байна.

916 га

Ухаа худаг уурхайн хаягдал чулуулгийн овоолгын талбай

72 га

Техникийн нөхөн сэргээлт хийсэн талбайн хэмжээ ~8%

2024 онд

10 га

Талбайг хэлбэршүүлж техникийн нөхөн сэргээлт хийж, талбайг шимт хөрсөөр хучсан байна.

2 га

Талбайд биологийн нөхөн сэргээлт хийсэн байна.

2023 онд батлагдсан Ухаа худаг уурхайн ТЭЗҮ-ийн дагуу ордыг ашиглах хугацаанд байгаль хамгаалал, нөхөн сэргээлтийн ажилд 184.9 тэрбум төгрөг зарцуулахаар тусгаж, үйл ажиллагааны үе шатуудыг төлөвлөсөн байдаг.



Амьтны аймгийн судалгаа

Тайлант хугацааны хувьд, Ухаа худаг цогцолбор төслийн талбайд 2024 оны 9-р сард мэргэжлийн, хараат бус компани хээрийн мониторинг судалгаа хийж гүйцэтгэсэн. Судалгаагаар аргаль 20±5 тоо толгойтой (үүнээс 6 угалз), Хангинахын ам орчимд 60 орчим янгир, Тугийн цохио орчим 10 гаруй янгир бүртгэгдсэн байна. Цагаан зээр гурван байршилд 2-60 хүртэлх тоогоор сүрэглэн нийт 64 бүртгэгдсэн бөгөөд тоо толгой нь улирал, зуншлага, өвөлжилтөөс хамааран хэлбэлздэг байна. Шувуудын хувьд 14 баг, 33 овогт багтах 126 зүйл шувуу бүртгэгдсэн нь Монголд бүртгэгдсэн нийт зүйлсийн 25 орчим хувийг эзэлж байна. Энэ удаагийн судалгаагаар өмнө нь тэмдэглэгдээгүй Гангар хун, Халзан түнжүүр, Дорнын шар цэгцгий зэрэг 3 шинэ зүйлийг нэмж бүртгэсэн бөгөөд ойн зурвас орчимд 6 багийн 29 зүйл шувуу бүртгэгдэж, нийт шувууны тоо 51 болж өмнөхөөс 5 зүйлээр нэмэгдсэн байна. Шинээр бүртгэгдсэн зүйлд сохор элээ, талын сар, асрын алтан хараацай, халиун хөөндэй, алаг хөөндэй зэрэг оржээ.



Иргэдийн оролцоот хяналт, мониторинг

Ухаа худаг уурхайн Байгаль орчны хэсэг болон Орон нутгийн харилцааны нэгж хамтран байгаль орчны хээрийн хэмжилтийн ажилд иргэдийг оролцуулж хэмжилтийн бодитой мэдээллийг иргэдэд олгох зорилгоор уг ажлыг жил бүр зохион байгуулдаг. 2024 онд хамтын оролцоот мониторингийн ажилд Цогтцэций сумын иргэд, багийн дарга, малчид, байгаль орчны байцаагч, байгаль хамгаалагч зэрэг 21 хүний төлөөллүүд Байгаль орчны багтай хамтран тоосны 10 цэг, малчдын 13 гар худаг дээр сар бүр тогтмол мониторинг хэмжилт хийж ажиллав.

Биологийн олон янз байдлын хамгаалал

Компани нь үйл ажиллагааныхаа бүхий л шатанд байгаль орчин болон биологийн төрөл зүйлд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг хамгийн бага түвшинд байлгах зарчмыг баримталдаг. Байгаль орчинд нөлөөлөх нарийвчилсан үнэлгээнд (БОННУ) тусгагдсан гол болон болзошгүй сөрөг нөлөөллүүд:

- Төслийн үйл ажиллагааны хүрээнд ургамлан нөмрөгт үзүүлэх гол нөлөөлөл нь уурхайн олборлолт болон хаягдлын овоолго үүсгэх явцад газрын гадарга, хэвлийд элэгдэл, эвдрэл үүсч, улмаар ургамал байгалийн аясаар дахин сэргэх боломжгүй болсон талбай нэмэгдэх байдлаар илэрдэг.
- Мөн Таван толгой-Гашуун сухайт чиглэлийн нүүрс тээврийн зам дагуух үйл ажиллагаа нь туруутан амьтдын шилжилт хөдөлгөөнд саад учруулах эрсдэлтэй. Үүнээс гадна ус хангамжийн систем болон дэд бүтцийн цахилгаан дамжуулах агаарын шугамын үйлчлэлээр шувууд цахилгаанд цохиулах тохиолдол бүртгэгддэг нь төслийн хүрээнд амьтны аймагт үзүүлэх болзошгүй сөрөг нөлөөлөлд тооцогддог.

Дээр дурдсан болон бусад сөрөг нөлөөллийг бууруулах, арилгах зорилгоор техник-эдийн засгийн үндэслэл (ТЭЗҮ)-ийн дагуу нөхөн сэргээлтийн ажлыг жил бүр тодорхой төлөвлөгөөний хүрээнд хэрэгжүүлдэг. Тухайлбал Энержи Ресурс ХХК нь ус хангамжийн системийн цахилгаан дамжуулах агаарын шугамын фазын утаснуудыг тусгаарлагчаар бүрэх ажлыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлж, шувууд цахилгаан хүчдэлд цохиулах эрсдэхээс хамгаалж ирсэн.



2024 онд Биологийн олон янз байдал, дүйцүүлэн хамгааллын хүрээнд Говь гурван сайханы байгалийн цогцолборт газар гар аргаар алт олборлолтын улмаас эвдэгдэж эзэнгүй орхигдсон талбайд нийт 11 га техникийн нөхөн сэргээлтийг хийж орон нутгийн ажлын хэсэгт хүлээлгэн өгсөн. Техникийн нөхөн сэргээлтэнд дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэж байна.

Үүнд:

- Хуурай сайрын эргийг бэхжүүлэн түрж налуулах
- Гуу жалга, судгуудыг нээж үерийн усыг чөлөөтэй урсах нөхцөлийг бүрдүүлэх
- Шимт хөрс дэвсэж, салхины хөндлөн чиглэлд самнаж, жижиг ховил үүсгэх зэрэг багтаж байна.

Уулын зэрлэг туруутан амьтдын амьдрах орчин, идэш тэжээлийг сайжруулах зорилготой биотехникийн арга хэмжээг манай компани жил бүр зохион байгуулдаг. 2024 оны хувьд дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэжээ.

Үүнд:

- 200 боодол өвс, 8 хайрцаг ашигт долооцыг Говь гурван сайханы Байгалийн цогцолборт газрын хамгаалалтын захиргаанд хүргүүлсэн бөгөөд 3-р сард Дундсайхан уулын дөрвөн байршилд өвс, долооцыг байршууллаа.
- Говийн бага дархан цаазат газрын "Б" хэсгийн захиргаатай хамтран, Өмнөговь аймгийн Ханбогд сумын нутаг дахь байгалийн тогтоц бүхий "Шар бүрдийн хадан хөв"-д говийн зэрлэг амьтдад зориулж хиймэл уст цөөрөм үүсгэхэд компанийн ажиллагсад хамтран ажилласан.

Ногоон байгууламж ба ойжуулалт



Мод үржүүлэг

Компани нь биологийн нөхөн сэргээлтэнд зориулан мод, бут сөөг, нутгийн ургамал болон олон наст ургамлуудыг түршилтын журмаар ургуулах, тухайн бүс нутагт зохицсон ургамлыг сонгох улмаар нөхөн сэргээлт болон орчны тохижилт, ойн зурваст ашиглах зорилгоор байгаль орчны нөхөн сэргээлтийн түршилтын талбайг 2009 онд байгуулан, ажиллаж ирсэн. Одоогийн байдлаар говийн бүс нутагт тархан ургадаг жигд, сухай, хайлаас, заг, тоорой, бүйлс, хармаг, харгана зэрэг моддыг, мөн орчны тохижилтын ногоон байгууламжид зориулан голт бор, гүйлс, агч, шар хуайс, улиас, бүргас зэрэг модыг үржүүлж байна. Эдгээрт Монгол орны ховор, нэн ховор ургамлын жагсаалтад багтсан модлог ургамлууд ч мөн багтаж байна.

2024 онд 15 төрөл зүйлийн модлог ургамлыг үр болон мөчрөөр үржүүлж, нийт **46,760 МОД** ургуулан, арчилгаа, хамгаалалтыг хийж байна.



Мөн уурхайчдын “Цэций” хорооллын оршин суугчдын тав тухтай орчин, ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх зорилгоор нийтийн эзэмшлийн 4,000 м² талбайд зүлэгжүүлэлтийн ажлыг амжилттай хийж хэрэгжүүлэв.

“Тэрбум мод” үндэсний хөтөлбөр

Энержи Ресурс ХХК нь нийгмийн хариуцлагын хүрээнд Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн санаачилсан “Тэрбум мод” үндэсний хөдөлгөөнийг дэмжин ажиллахаа илэрхийлж 2030 он хүртэл 40 сая мод тарьж ургуулахаар нэгдсэн билээ. Үг хөдөлгөөний хүрээнд 40 сая мод тарьж, ургуулах урьдчилсан ТЭЗҮ-ийг “Монголын ойн салбарын мэргэжлийн холбоодын нэгдэл” ТББ-тай хамтран боловсруулж, төслийг хэрэгжүүлж эхэлсэн.

2024 оны тайлант жилд:

- Богдхан уулын Хүрхрээгийн ам орчмын доройтсон ой бүхий 12.9 га талбайд шилмүүст модны тарьц, суулгацаар 20,000 ширхэг мод
- Өмнөговь аймаг болон Байгаль орчин,

аялал жуулчлалын газраас чиглэл болгосон Баяндалай сумын Цагааны гол орчимд байгалийн заган ойг түшиглэн 10 га талбайд бортотой заган модны ойжуулалтаар 10,000 ширхэг мод

- Цогтцэций сумын нутагт Ухаа худаг уурхайн хаягдлын овоолго болон уурхайн зам дагуу 19,050 ширхэг мод
- Хэнтий аймгийн Дадал сумын ойн сангийн доройтсон ойг нөхөн сэргээх зорилгоор Цээнэтэй гэх газарт 20 га талбайд 50,000 ширхэг мод тус тус тарьсан бөгөөд

Нийтдээ **99,050** ширхэг модыг дотоод нөөц болон ойн мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран тарьж, гурван жилийн хугацаанд арчлан хамгаалах ажлыг хариуцан гүйцэтгэж байна.

Агаарын чанар ба тоосжилт

Уурхайн үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй тоосжилт, нүүрсний нарийн ширхэгт тоосонцор зэргээс орон нутагт үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулах, урьдчилан сэргийлэх зорилгоор тодорхой ажлуудыг байнга хийж хэрэгжүүлдэг.

Тоосжилтын хэмжилт ба сэргийлэх үйл ажиллагаа

2024 оны 1-11-р сарын хооронд Ухаа худаг уурхай болон Цогтцэций сум орчмын 10 цэгт нарийн ширхэглэгт тоосонцор (PM2.5)-ын концентрацийн хэмжилтийг сар бүр тогтмол хийсэн байна. Хэмжилтүүдийг Dust Trak TSI 8530 болон 8533 загварын төхөөрөмжөөр гүйцэтгэж, Монгол Улсын MNS 4585:2016 агаарын чанарын стандартад нийцүүлэн үнэлгээ хийжээ. Нийт 110 удаагийн хэмжилтээс 102 тохиолдолд стандарт хэмжээнд байгаа үзүүлэлт бүртгэгджээ.

Нийт хэмжилт | 110
СТАНДАРТ ХЭМЖЭЭНД | 102



Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийн хаягдлын далангаас үүсэх тоосжилтыг бууруулах зорилгоор 22 га талбайд хүчилт хийсэн. Цагаан хадны нүүрс ачиж, буулгах талбай (НАБТ)-д 6 метр өндөр тулгууртай, 500 метр урт салхинаас хамгаалах зориулалтын хашаа барих ажлыг мэргэжлийн байгууллагаар гүйцэтгүүлж тоосны тархалтаас сэргийлэх арга хэмжээ авсан.

Агаарын чанар

Гадаад орчны агаарын чанарын хяналт шинжилгээний хүрээнд бохирдуулагч хий болох азотын давхар исэл, хүхрийн давхар исэл, нүүрстөрөгчийн дутуу исэл зэргийг итгэмжлэгдсэн лабораториор шинжлүүлсэн. Хэмжилтийн дүнг агаарын чанарын MNS 4585:2016 стандарттай харьцуулахад Цагаан хад НАБТ болон Цагаан хадны цэвэрлэх байгууламж дээр хүхэрлэг хий (SO2) хэтэрсэн үзүүлэлттэй байсан бол бусад хэсэгт стандартаас давсан үзүүлэлт ажиглагдахгүй байна.

БОХИРДУУЛАГЧ ХИЙН ЯЛГАРУУЛАЛТ

(тонн)	2023	2024
NOx (Азотын исэл)	2,445.6	2,725.9
SOx (Хүхрийн исэл)	1.4	1.55
PM (Нарийн ширхэглэгт тоосонцор)	69.2	77.22



Хог хаягдлын менежмент

Уурхайн үйл ажиллагаанаас байгаль орчинд үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулж, урт хугацааны эрсдлийг багасгахын тулд хог хаягдлын үр дүнтэй менежментийг хэрэгжүүлэх нь нэн чухал ач холбогдолтой байдаг. Ухаа худаг төслийн хог хаягдлын менежментийн үндсэн зарчим нь аль болох хаягдлыг бага үүсгэх, дахин ашиглах, дахин боловсруулах, хамгийн сүүлд байгаль орчин, хүний эрүүл мэндэд сөрөг нөлөөгүйгээр зайлуулах гэсэн дарааллаар тодорхойлогдоно. Үүний тулд уурхайн хэсэг нэгжүүдийн үйл ажиллагааны онцлогоос хамааран энгийн ба аюултай хог хаягдлыг эх үүсвэр дээр нь дэд төрлүүдэд ангилан ялгадаг. Түүнчлэн жил бүр ангилан ялгах хог хаягдлын нэр төрлийг нэмэгдүүлж, эх үүсвэр дээрх ангилан ялгалтыг сайжруулахад анхаарч ажиллаж байна. 2024 онд уурхайн үйл ажиллагаанаас нийт 41,704 тонн энгийн хог хаягдал үүссэн бөгөөд дахин боловсруулж болох хог хаягдлын хэмжээ өмнөх оноос 0.7 хувиар нэмэгдсэн байна. Мод, метал зэрэг дахин ашиглах боломжтой түүхий эдийн дахин боловсруулалт, дахин ашиглалтыг нэмэгдүүлэх зорилгоор уурхайн

үйл ажиллагаанаас үүссэн нийт 75 тонн модон хаягдлыг цуглуулсан бөгөөд үүнээс 35 тонныг орон нутгийн иргэдийн ахуйн хэрэглээнд зориулан олгосон. Мөн 617 тонн төмрийн хаягдлыг тусгай зөвшөөрөл бүхий орон нутгийн компанид албан ёсоор хүлээлгэн өгч, зарим хэсгийг иргэдэд ахуйн зориулалтаар өгсөн байна. Тайлант хугацаанд нийт 6.1 тонн хуванцар савыг Улаанбаатар хотод байрлах хуванцар дахин боловсруулах компанид хүргүүлсэн бөгөөд одоогоор 4.2 тонн хуванцар хаягдал зориулалтын агуулахад түр хадгалагдаж байна. Хаягдлын боловсруулалт, бүлшлалт нь хог хаягдал боловсруулах чиглэлээр мэргэшсэн компанийн хариуцсан тусгай талбайд явагддаг. Тайлант хугацаанд нийт 39,747 тонн хаягдлыг холбогдох стандартад бүрэн нийцүүлэх байдлаар бүлшилсан. Мөн бид ажилтнууд болон орон нутгийн иргэдийн хог хаягдлыг эх үүсвэр дээр нь ангилан ялгах, дахин боловсруулах үйл ажиллагаанд идэвхтэй оролцоог нэмэгдүүлэхийн тулд хог хаягдлын менежментийн талаарх мэдлэг олгох аян, сургалтуудыг үргэлжлүүлэн зохион байгуулсан.

ХОГ ХАЯГДЛЫН УСТГАЛ (2023-2024)

	2023	2024
Аюулгүй хог хаягдал (тонн)	37,397	41,704
Хогийн цэгт хүргэсэн	97.3%	94.7%
Дахин боловсруулсан	0.4%	1.1%
Шатаасан	0.0%	0.5%
Хадгалсан	2.4%	3.7%
Эрчим (м3 /ROMt)	0.0026	0.0025

Тайлант хугацаанд нийт **39,747 тонн** хаягдлыг холбогдох стандартад бүрэн нийцүүлэх байдлаар булшилсан.

- 75 тн

Модны хаягдал цуглуулснаас 35 тонныг нь орон нутгийн иргэдийн ахуйн хэрэглээнд зориулан олгосон.
- 617 тн

Төмрийн хаягдлыг тусгай зөвшөөрөл бүхий орон нутгийн компанид болон иргэдэд өгсөн.
- 6.1 тн

Хуванцар савыг хуванцар дахин боловсруулах компанид хүргүүлсэн.



Дахин боловсруулагдсан буюу нийлүүлэгчид буцаагдсан хаягдлын хэмжээнд өмнө хуримтлагдан хадгалагдаж байсан хаягдлын тоо орсон болно.

Аюултай хог хаядал

Уурхайн үйл ажиллагаанаас үүсдэг нийт 15 нэр төрлийн аюултай хог хаягдлыг ангилан ялгаж дахин боловсруулах үйлдвэрт хүргүүлэх, нийлүүлэгчид буцаах, дахин ашиглах, сэргээн ашиглах зэрэг зохицуулалтуудыг авч хэрэгжүүлж байна.

Тухайлбал аюултай хог хаягдлыг хүлээн авч устгал, дахин боловсруулалт хийдэг эрх бүхий компаниудтай гэрээлэн ажиллаж хуулийн шаардлагын хүрээнд химийн бодисын сав баглаа боодол, хаягдал тос, электрон хаягдал, принтерийн хор, өдрийн гэрэл гэх мэт хаягдлыг шилжүүлэн ажиллаж байна.

Аюултай хог хаягдлын төрлөөс хамааран бид нийлүүлэгчидтэй хамтран дахин ашиглах, эсвэл зохих журмаар устгах арга хэмжээг авдаг. Жишээлбэл, принтерийн хорны хайрцгийг дүүргэн дахин ашигладаг бол хэрэглэсэн тосыг цуглуулан дахин боловсруулалтын үйлдвэрт хүргүүлж, түлш болон бусад түүхий эд үйлдвэрлэхэд ашигладаг. Мөн тосны шүүлтүүр, принтерийн хор, аккумуляторуудыг

зохих ёсоор хадгалж, дахин ашигладаг. Үүнээс гадна цахилгаан хог хаягдал, гал унтраагчийн баллон, гэрлийн чийдэн зэргийг зөвшөөрөлтэй үйлдвэрүүдэд хүргүүлдэг.

Холбогдох журам болон стандартад нийцүүлэн тайлант онд нийт 979 тонн аюултай хог хаягдлыг шатааж устгасан бол 1,400 тонныг дахин боловсруулахад шилжүүлж, 777 тонныг түр хадгалсан. Мөн 253.6 тонн аюултай хог хаягдлыг зориулалтын булшлах талбайд хүргүүлжээ.



24.7%

Аюултай хог хаягдлыг дахин боловсруулсан бөгөөд энэ нь өмнөх оноос 9.6% өссөн үзүүлэлт юм.

АЮУЛТАЙ ХОГ ХАЯГДЛЫН УСТГАЛ (2023-2024)

	2023	2024
Хог хаягдал (тонн)	3,253	2,670
Хогийн цэгт хүргэсэн	14.7%	9.5%
Дахин боловсруулсан	15.1%	24.7%
Шатаасан	63.8%	36.7%
Хадгалсан	6.4%	29.1%
Эрчим (ROMt)	0.0002	0.00016

Бид энэ жил Е-хог хаягдлыг эх үүсвэр дээр ангилан ялгаж эхлүүлсэн ба нийт 7м³ цахилгаан хэрэгслийн хаягдлыг эрх бүхий дахин боловсруулах үйлдвэрт хүргүүлсэн байна.

Тайлант хугацаанд нийт **256.6 тонн** аюултай хог хаягдлыг зориулалтын булшлах талбайд хүргүүлжээ.

1,400 тн

Хог хаягдлыг дахин боловсруулахад шилжүүлсэн.

979 тн

Аюултай хог хаягдлыг шатааж устгасан.

777 тн

Хог хаягдлыг түр хадгалсан.



Хаягдлын далан

Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийн хаягдлын далан дээр газар доорх ус ба гадаад орчны тоосны хяналт шинжилгээг сар бүр хийдэг. Хаягдлын далангаас үүсэх тоосжилтыг бууруулах зорилгоор хучилтын ажлыг 2024 онд 22.7 га талбайд хийсэн. Хаягдлын далангийн менежменттэй холбоотой TSF management plan болон TSF operation manual нэртэй 2 баримт бичгийг удирдамж болгон ашиглаж байна.

Усны менежмент

Энержи Ресурс ХХК нь үйлдвэрлэлийн болон ахуйн хэрэглээний ус хангамжийн ухаалаг, дэвшилтэт системийг Ухаа худаг уурхайн цогцолборт ашигладаг. Усны хэрэглээ, хэмнэлт, дахин ашиглалт, бохир усны менежментийн хүрээнд компанийн зүгээс Монгол Улсын Усны тухай хууль, MNS 4943:2015 үндэсний стандартыг мөрдөхөөс гадна Олон Улсын Санхүүгийн Корпорацийн санаачилга болох “Өмнийн говийн усны менежементийн Сайн дурын кодекс”-ын гишүүнээр элсэж, нэгдсэн бөгөөд усны хэмнэлт, дахин ашиглалтын мэдээллээ сайн дураар тайлагнадаг. Энержи Ресурс компани үндны усыг цэнгэгжүүлж, Цогтцэций сумын хүн ам болон

уурхайн ажиллагсдын хотхоныг эрүүл ахуйн шаардлагад нийцсэн, үндны цэвэршүүлсэн усаар хангажирсэн. Усны хэрэглээ, олборлосон ус, хэрэглэсэн ус, цэвэршүүлсэн бохир усны хэмжээг хянахын тулд бид бодит цагийн мэдээлэл цуглуулах нэгдсэн телеметрийн хяналтын системийг ашиглаж байна. Уурхайн цогцолборын гол усны эх үүсвэр болох Наймант, Наймдай хөндийн худгаас 2024 онд нийт 2.9 сая м³ гүний ус олборлосон бөгөөд бид гүний ус олборлох худгуудын гүний 70-80 м хүртэлх хэсгийг бетон тусгаарлагчаар тусгаарлаж, түүнээс дээш байрлах уст давхаргуудаас ус авахгүй байхаар хамгаалалт үүсгэдэг.



748'355 м³

усыг Хаягдлыг усгүйжүүлэх үйлдвэрээс татан авч, дахин ашигласан.



511'000 м³

үерийн усыг зориулалтын цөөрөмд хуримтлуулж ашиглалаа.

	2023	2024
Ашигласан усны хэмжээ (м³)	2,913,508	2,998,260
Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/ дахин боловсруулсан усны хэмжээ (м³)	1'145'400	748'355
Цуглуулсан үерийн усны хэмжээ (м³)	73,700	511,000
1 тонн нүүрс угаахад зарцуулах усны хэмжээ (л)	162	170
Ахуйн бохир ус (м³)	192'845	204'071



Бид Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийнхээ дэргэд Хаягдлыг усгүйжүүлэх үйлдвэртэй бөгөөд ингэснээр хаягдал лагаас усыг шавхаж, дахин ашиглах боломжийг бүрдүүлсэн байдаг. Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийн усны хэрэглээ нь манай компанийн нийт усны хэрэглээний голлох хэсгийг эзэлдэг ба 2024 онд хаягдлыг усгүйжүүлэх үйлдвэрийн хэсгийг өргөтгөх, хүчин чадлыг нэмэгдүүлэх засварын ажлыг эхлүүлж, усны дахин ашиглалтыг улам бүр нэмэгдүүлэхээр ажиллаж байна.

Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт

Байгалийн нөөцийг үр ашигтай, хариуцлагатай ашиглах нь байгаль орчны тогтвортой байдалд нэн чухал ач холбогдолтой бөгөөд бид эрчим хүч, усны хэрэглээгээ багасгах чиглэлд өндөр ач холбогдол өгөн ажиллаж байна.

Эрчим хүчний үр ашигтай байдлыг нэмэгдүүлэх зорилгоор тайлант онд нүүрс баяжуулах үйлдвэрт техникийн хэд хэдэн шинэчлэл, сайжруулалтыг хийсэн бөгөөд үр дүнд нь



920.000 кВт.цаг
Эрчим хүчний хэмнэлт үүсгэлээ.

АРГА ХЭМЖЭЭ	Хэмнэсэн эрчим хүч (кВт.ц)
Нүүрс баяжуулах үйлдвэрүүдэд повер факторуудыг залгасан.	59,101
Наймантын 4,5,9-р гүний худагт давтамж хувиргуур суурилуулсан.	72,615
Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийн трансформаторуудыг үйл ажиллагаанаас хамааруулан тохируулан тасалсан.	3,049
Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийн 113ш гэрлийг эрчим хүчний хэмнэлттэй лед гэрлээр сольсон	419,604
Нүүрс баяжуулах үйлдвэрийн цахилгаан халаагуурыг эрчим хүчний хэмнэлттэй усан халаагуураар сольсон.	343,440
35 кВ болон 10 кВ-ын дэд станцуудад 20–40 м² талбай халаах чадалтай цахилгаан халаагуур суурилуулж 4,850 кВт.цаг эрчим хүч хэмнэсэн бөгөөд халаагуурын ажиллагааг оновчлох шинэ ашиглалтын заавар боловсруулснаар нэмэлтээр 17,934 кВт.цаг хэмнэсэн.	22,784
Нийт хэмнэлт	920,593 кВт.ц



Түүнчлэн 2024 онд Ухаа худаг уурхайн ус хангамжийн системийн алслагдсан гүний худгуудын инверторын удирдлагыг SCADA системд хөрвүүлсэн. Улмаар ашигт ажиллагааг сайжруулж, эрчим хүчний хэмнэлт гаргалаа. Мөн Наймант ба Наймдайн гүний 10 худгийн PLC болон SCADA системийг шинэчилснээр өгөгдөл дамжуулах хурд нэмэгдэж, камерын хяналт шүүд хийгдэх боломжтой болсон. Дулааны камер ашиглан гүний худгуудад үүсэж буй дулааны алдагдлын хэсгүүдийг тодорхойлж, өвлийн улиралд эрчим хүчний хэрэглээг бууруулах, дулаалгын төлөвлөлт хийх боломжийг бүрдүүлжээ.

кВт.цаг	2023	2024
Нийт цахилгаан хэрэглээ	102,142,348	117,226,599
Шүүд хэрэглээ	99,636,196	106,505,229
Шүүд бус хэрэглээ	2,506,152	10,721,370
Хүчдэлийн эрчим (кВт.цаг/ROM тонн)	7.3	6.9

2024 онд компанийн зүгээс эрчим хүчний хэрэглээг илүү нарийвчлан хянаж, ил тод тайлагнах зорилгоор хамрах хүрээгээ өргөтгөсөн. Шинэчилсэн тооцоололд дулааны эрчим хүч, өөрийн эх үүсвэрээс үйлдвэрлэсэн цахилгаан, мөн гаднаас худалдан авсан цахилгаан эрчим хүчийг багтаасан бөгөөд үүний үр дүнд тухайн оны нийт эрчим хүчний хэрэглээ 969,744,825 кВт.ц болсон байна.

Уур амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол

Уур амьсгалын өөрчлөлт, нүүрс хүчлийн хийн ялгарлын эсрэг дэлхий нийтийн хүчин чармайлт эрчимжиж байгаа энэ үед уул уурхайн компаниуд эдгээр ялгаруулалтыг бууруулах төрөл бүрийн арга, технологи дээр шаргуу ажиллаж байна. Орчны агаар дахь хүхэрлэг хий, азотын давхар исэл, нүүрстөрөгчийн дутуу исэл зэргийн агаарт агуулагдах хэмжээг бид агаарын чанарын үндэсний MNS 4585:2016 стандартын дагуу, мэргэжлийн компаниар Ухаа худаг дахь мониторингийн цэгүүд дээрээс сорьц авахуулж, шинжлүүлдэг.

Бид 2017 оноос эхлэн компанийн үйл ажиллагааны явцад үүсч байгаа хүлэмжийн хийн ялгарлыг хянах зорилгоор хүлэмжийн хийн тооцооллыг хийж, нээлттэй тайлагнаж эхэлсэн. Анх Түвшин

1 ба Түвшин 2-ын хүрээнд тооцооллыг хийж байсан бол 2019 оноос Түвшин 3-ын хүрээнд нийт 6 үзүүлэлтээр тооцооллыг гарган тайлагнаж байна.

Уг ажлын хүрээнд хөдөлгөөнт тоног төхөөрөмж болон цахилгаан станцаас ялгарч буй хүлэмжийн хийн агуулгыг WRI/ WBCSD хүлэмжийн хийн протоколийн дагуу тооцоолж байна. Мөн хүлэмжийн хийн ялгарлаас урьдчилан сэргийлэх хариу арга хэмжээг тогтмол төлөвлөн хэрэгжүүлдэг бөгөөд цахилгаан станцаас ялгарах хүлэмжийн хийг бууруулах үүднээс утаа шүүгчийн бүрэн ажиллагааг хангах, горимын тохиргоог хийх, жил бүр ногоон байгууламжийг өргөтгөж мод тарих гэх мэт арга хэмжээг авч хэрэгжүүлдэг.

Хүлэмжийн хийн ялгарал (tCO ₂ e)	2023	2024
I. Түвшин 1	1,168,554	1,458,066
II. Түвшин 2	16,816	22,255
III. Түвшин 3	29,544,648	41,978,028
IV. Нийт үйлдвэрлэл	30,730,019	43,458,348
V. Эрчим (tCO ₂ e/ ROMt)	2.10 tCO ₂	2.11 tCO ₂

НИЙГЭМ

Энержи Ресурс ХХК нь үйл ажиллагаагаар дамжуулан ажиллагсад, орон нутгийн иргэд, ханган нийлүүлэгчид болон бусад оролцогч талуудтай тогтвортой, харилцан үр ашигтай хамтын ажиллагааг хөгжүүлж, Монгол Улсын нийгэм, эдийн засагт эерэг, бодитой нөлөө үзүүлэхийг зорьж ажилладаг. Хүний нөөцийн бодлогын хувьд Монгол Улсад хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй Хөдөлмөрийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын тухай хууль, Жендерийн эрх тэгш байдлын тухай хууль болон хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих 60 гаруй хууль, журмыг мөрдөхөөс гадна, Олон Улсын Хөдөлмөрийн Байгууллагын конвенцуудтай нийцүүлэн боловсруулсан бодлого, хамтын гэрээ хэлэлцээрүүдийг чанд сахин биелүүлдэг.

Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн чиглэлээр бид ажиллагсдын аюулгүй байдлыг нэн тэргүүнд тавьж, “Чанар, байгаль орчин, ХАБЭА”-н нэгдсэн менежментийн тогтолцооны бодлого болон компанийн дотоод 15 журам, ХАБЭА-н 34 журмыг өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа мөрдлөг

болгон ажилладаг. Ажилтнуудыг осол, эрсдэлгүй, нөхцөлд ажиллах боломжийг бүрдүүлэх зорилгоор дотоод сургалт, хяналт, сайжруулалтын ажлуудыг тогтмол зохион байгуулдаг. Нийлүүлэлтийн сүлжээний менежментийн хүрээнд компанийн бодлого, журмуудаар дамжуулан ханган нийлүүлэгчидтэй байгаль орчин, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, нийгмийн хариуцлагын шаардлагыг хангасан, тогтвортой хамтын ажиллагааг хөгжүүлж байна.

Орон нутгийн хөгжил, хамтын ажиллагааны чиглэлд Энержи Ресурс компани нь байгуулагдсан цагаасаа хойш “сайн хөрш”-ийн зарчим баримтлан, олон нийтийн оролцоог дэмжих, тэдний санал бодлыг үйл ажиллагаандаа тусгах зорилгоор хэлэлцүүлэг, нээлттэй өдөрлөг тогтмол зохион байгуулж ирсэн. Мөн орон нутагт үзүүлж буй эерэг, сөрөг нөлөөллөө тооцож, эерэг нөлөөллийг дэмжих, сөрөг нөлөөллийг бууруулах үүднээс урт хугацааны төсөл, хөтөлбөрүүдийг тогтвортой хэрэгжүүлж байна.



Ажиллагсад

Компанийн зүгээс ажлын байрыг нээлттэй, хүртээмжтэй, ил тод, шударгаар зарлах аргаар хөдөлмөрийн зах зээл дээрээс хүний нөөцийн бүрдүүлэлт хийн ажилладаг. 2024 оны 12-р сарын эцсийн байдлаар тус компани нийт 2,545 үндсэн ажиллагсадтай ба түүний 37%-ийг орон нутгийн иргэд, тодруулбал Өмнөговь аймгийн Цогтцэций, Даланзадгад, Баян-Овоо, Ханхонгор сумын иргэд зонхилон бүрдүүлжээ. Түүнчлэн гол туслан гүйцэтгэгч компаниудын хамтаар, Ухаа худаг цогцолборын хүрээнд шууд ба шууд бус нийт 7,500 орчим хүнийг ажлын байраар хангаж байна.

Тайлант онд зайнаас ажиллах уян хатан бодлогыг үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлсэн. Тухайлбал, 6-аас доош насны хүүхэдтэй эмэгтэй ажиллагсдыг долоо хоногийн ажлын дөрвөн өдөр оффисоос, нэг өдөр гэрээс ажиллуулах, оффисын нийт ажиллагсдын ажлын цагийг өглөө 08-10, орой 17-19 буюу уян хатан байлгах зэрэг зохицуулалтуудыг үрт хугацаанд хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.



6-аас доош насны хүүхэдтэй
ЭМЭГТЭЙ АЖИЛТАН

Да Мя Лх Пү **Ба** Бя Ня

Оффисын
НИЙТ АЖИЛТАН

07:00-10:00

Ажил эхлэх цаг



17:00-19:00

Ажил тарах цаг



2,545

Үндсэн ажилтан

37%

Орон нутгийн иргэд
Цогтцэций сум, Даланзадгад сум
Баян-Овоо сум, Ханхонгор сум

7,500

Шууд ба шууд бус ажлын байр

Хангамж, урамшууллын бодлого

Компанийн зүгээс ажиллагсдадаа зориулж олон төрлийн хангамж, урамшууллыг олгодог. Үүний зэрэгцээ үндсэн ажилтнууд эрүүл мэндийн болон гэнэтийн ослын даатгалд хамрагддаг бөгөөд эрүүл мэндийн үзлэгт тогтмол хамрагдаж байна.



“Цэций” хороололд
орон сууц эзэмшүүлэх



“Уурхайчин” хорооллын
газар өмчлөх эрх



Өвлийн түлш
олголт



Банкны зээлийн
үйлчилгээ



Эрүүл мэндийн
үйлчилгээ



Тэтгэвэрт гарсны
тэтгэмж



Олон улсын ба
дотоодын эрүүл
мэндийн даатгал



Хувь хүний гэнэтийн
ослын даатгал



Ээлжийн амралт
ба олговор



Цалинтай чөлөө



Жирэмсэн болон
төрсний дараахь
үеийн олговор



Хүүхэдтэй болсны
урамшуулал



Сургалт, үр
чадвар ахиулах
боломжууд



Спортын үйл
ажиллагаатай
холбоотой арга
хэмжээнүүд



Хүүхдийн
баярын бэлэг



Ахмадын бэлэг



Зугаалга, чөлөөт
цагийн үйл
ажиллагаа



Шинэ жилийн баяр



Ажилтны гэр бүлийн
гишүүнээ алдсан
үед олгох хандив



Буцалтгүй
тусламжууд



Тусгай шалтгаанаар ажлын байранд
ирж чадаагүй хугацааны тэтгэмж



Үйлдвэрлэлийн ослын улмаас болон мэргэжлийн
өвчний улмаас учирсан хохирлын нөхөн олговор

2024 ОНД

56 “Уурхайчин” хороололд айлын газар хуваарилав.

25 “Цэций” хороололд 25 айлын орон сууцны хуваарилав.

5 Ажилтанд “Уурхайчин” хорооллын газар өмчлөх эрхийг шилжүүлсэн.

5тн 1,300 гаруй ажилтандаа өвөлжилтийн хэрэгцээнд нь зориулж тус бүр нүүрс олгосон.

180 Ажилтанд хүүхэдтэй болсны урамшуулал олгосон.

173 Эрэгтэй ажилтан эцгийн чөлөө авсан.

23 Жирэмсний болон амаржсаны амралт авсан.

90 Ажилтанд буцалтгүй тусламж олгосон байна.



АЖИЛТНУУДАА ОРОН НУТАГТ АЯ ТУХТАЙ АМЬДРАХ, СУУРЬШИХ НӨХЦӨЛ БОЛОЛЦООГООР ХАНГАХ ЗОРИЛГЫН ХҮРЭЭНД **150 АЙЛЫН ОРОН СУУЦ** БАРИХ ТӨСЛИЙГ ТАЙЛАНТ ОНД ЭХЛҮҮЛЭВ.

ҮНДСЭН ҮЗҮҮЛЭЛТ	2023	2024
Нийт үндсэн ажиллагсдын тоо	2,372	2,545
Эмэгтэй ажиллагсдын эзлэх хувь	13%	13%
Цалин урамшууллын зардал	146 тэрбум	190 тэрбум
Шинээр бий болгосон ажлын байр	1,108	905
Орон нутгийн ажиллагсад	35%	37%
Орон нутгийн иргэдээс ажилд авсан удирдах түвшний ажилчдын хувь	24%	21%
Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажиллагсад	1%	1%
30 хүртэлх насны ажиллагсад	32%	32%
30-50 хүртэлх насны ажиллагсад	62%	59%
50-аас дээш насны ажиллагсад	7%	9%

Хэдийгээр хөдөө орон нутагт чадварлаг, мэргэжлийн боловсон хүчний нөөц туйлын дутмаг байдаг ч ажиллагсдын шилжилт хөдөлгөөн харьцангуй тогтвортой байж үндсэн ажиллагсдын компанид ажиллаж буй дундаж хугацаа нэмэгдсээр байна. Энэ нь компанийн зүгээс ажиллагсдынхаа нийгмийн асуудалд анхаарч, хөнгөлөлт, хангамжийн бодлогыг хэвээр хадгалан, гэр бүлээр нь орон нутагт шилжүүлэн суурьшуулах хөтөлбөрөө үргэлжлүүлэн хэрэгжүүлсний үр дүн юм. Цаашлаад **үндсэн ажилтнуудын тал орчим хувь нь компанид 5 ба түүнээс дээш жил** ажилласан нь дээрх бодлогын үр дүнг харуулж байна.



Тэгш боломж

Энержи Ресурс компани нь хариуцлагатай уул уурхайн зарчмуудыг хэрэгжүүлэгчийн хувьд ажиллагсдынхаа эрхийг нэн тэргүүнд дээдэлж, бүх ажиллагсдыг ижил тэгш боломжоор хангахыг зорьдог. Компанийн хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу ажилтны нас, хүйс, шашин шүтлэг, үлс төрийн үзэл баримтлал, оршин суугаа орон нутаг, харьяалал зэргээс үл хамаарсан цалин, хөлс олгож, тэгш хөгжих боломжийг хангадаг бөгөөд цалингийн зөрүү нь зөвхөн тухайн ажилтны боловсрол, үр чадварын түвшин, туршлага болон дэв зэргээс хамаардаг.

Ажлын байр тэгш боломж (2024 он)



Ёс зүй, хүний эрх

Бид хүний эрхийн үндсэн зарчмуудыг байгууллагын соёлын үндсэн хэсэг болгон төлөвшүүлснээс гадна үйл ажиллагааныхаа хүрээнд орон нутгийн иргэдийн болон ажиллагсдынхаа эрхийг зөрчихгүй байх талаар анхаарч хүний эрхийн эрсдлийн үнэлгээ хийж, хөтөлбөр боловсруулан ажилладаг.

Тухайлбал, Ухаа худаг төслийн хүрээнд шинээр ажилд орсон ажилтнуудад Ёсзүйн код, Хөдөлмөрийн дотоод журам дахь хүний эрхтэй холбоотой заалтуудыг заавал танилцуулахаас гадна жил бүр бүх ажиллагсдыг хүний эрхийн сургалтад давтан хамруулдаг. Компанийн Ёсзүйн код нь ажлын байран дээрх ялгаварлан гадуурхалт, ашиг сонирхлын зөрчил, авилгал хээл хахууль зэрэг зүй зохисгүй үйлдлээс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор ажиллагсдад удирдамж, зааварчилгаа болдог. Бид аливаа үйл ажиллагаа, байгууламжид насанд хүрээгүй хүүхдийг албадан хөдөлмөрлүүлэх эсвэл бүх хэлбэрийн албадан хөдөлмөрийг тэвчихгүй. Тус компани нь 2016 онд батлагдсан Монгол Улсын Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийг чанд мөрдөхөөс гадна 1990, 2002 онд соёрхон баталсан Монгол Улсын Хүүхдийн эрхийн тухай конвенц, 2002 онд соёрхон баталсан Хөдөлмөрийн насны доод хэмжээг тогтоох тухай конвенц зэрэг холбогдох бусад баримт бичиг, хууль тогтоомжийг бүрэн мөрдөж ажилладаг.

Тайлант хугацаанд хүйсээр болон хувь хүнд суурилсан ялгаварлан гадуурхалтын аливаа тохиолдол бүртгэгдээгүй байна.

Сургалт хөгжил

Компанийн сургалт, хөгжлийн журмын дагуу ажилтнуудад үнэлгээ хийж, хувийн хөгжлийн төлөвлөгөө боловсруулан, хэрэгцээнд нь тохирсон сургалтад хамруулдаг. Энэхүү үйл явц нь ажилтнуудын мэргэжлийн ур чадварыг сайжруулж, хувь хүний ерөнхий ур чадварыг нэмэгдүүлэн, байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх зорилготой юм.

56 цаг

2024 онд нэг ажилтанд ногдох дундаж сургалтын цаг

59.1 цаг

Эмэгтэй ажилтны дундаж сургалтын цаг

37.9 цаг

Эрэгтэй ажилтны дундаж сургалтын цаг

2024 онд давхардсан тоогоор нийт 18,368 ажилтан мэргэжлийн сургалтад хамрагдсаны зэрэгцээ 3,500 гаруй ажилтан мэргэжил дээшлүүлэх болон ерөнхий ур чадварын сургалтад оролцсон байна.

- Компанийн үндсэн аюулгүй байдлын ажилчид /ХАБ, Онцгой, БОХАБЭА/ 2024 онд нийт 1758 цагийн сургалтад хамрагдсан. Уурхайн үйлдвэрлэлийн бүсрүү нэвтрэх ажилтан бүр аюулгүй ажиллагааны зааварт хамрагдсан байх шаардлагын хүрээнд гэрээт компанийн ажилтнууд мөн аюулгүй ажиллагааны сургалтад хамрагддаг.
- Тухайн онд тогтвортой хөгжлийн сэдвээр эмэгтэй ажиллагсад дунджаар 11.1 цаг, эрэгтэй ажиллагсад 9.5 цагийн сургалтад хамрагдсан байна.

Орон нутгийн иргэдийг мэргэшүүлэн сургах

Компани байгуулагдсан цагаас эхлэн орон нутгийн, мэргэжилгүй иргэдийг уул уурхайн чиглэлээр мэргэшүүлж, ажлын байраар хангах, ажилтнуудынхаа мэргэжлийн ур чадварыг сайжруулах, хувь хүний ерөнхий ур чадварыг нэмэгдүүлэх, байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх сургалтуудыг тогтмол зохион байгуулсаар ирсэн.

Бид өнгөрсөн жилүүдэд орон нутгийн 1,500 гаруй залуусыг Ухаа худаг уурхайд Хүнд машин механизмын чиглэлээр мэргэшүүлэн сургаж, ажлын байраар хангасан байна.

2024 онд Хүнд машин механизмын операторын сургалтад нийт 135 хүн хамрагдан амжилттай төгссөн бөгөөд төгсөгчдийн 11 хувийг эмэгтэйчүүд эзэлж байна. Харин Хүнд машин механизмын засварчны сургалтад нийт 20 хүн амжилттай суралцан төгсжээ. Энэхүү сургалтын онцлог нь суралцагчид Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас олгодог чадамжийн гэрчилгээтэй болж, зөвхөн Монголдоо төдийгүй дэлхийн хаана ч ажиллах боломжтой болдогт оршиж байна.

135

Хүнд машин механизмын операторын сургалтад хамрагдсан ажилтнууд

11%

Эмэгтэй ажилтан

89%

Эрэгтэй ажилтан



Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй



Энержи Ресурс компани нь эрхэм зорилго, үнэт зүйлсийнхээ хүрээнд ажилтнууддаа ээлтэй, эрүүл, аюулгүй ажиллах нөхцлийг бүрдүүлэх, ажлаа аюул осолгүй гүйцэтгэх боломжийг ханган, ХАБЭА-н үйл ажиллагаанд онцгой анхаарал хандуулдаг.

ХАБ-ын үзүүлэлтүүд

2024 онд нийт 14.6 сая хүн/ цаг ажиллахад хугацаа алдсан гэмтлийн давтамж 0.69 буюу өмнөх оноос 12.6%-иар буурсан, нийт гэмтлийн давтамж 1.85 буюу өмнөх оноос 26.5%-ийн бууралттай байна.

Ослын тохиолдлыг судлан бүртгэхээс гадна осолд дөхсөн тохиолдлуудыг судлан бүртгэж тохирох хяналт, залруулах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлдэг. 2024 онд осолд дөхсөн 87 тохиолдлыг бүртгэн судалсан байна. Осолд дөхсөн тохиолдлыг судлан залруулах арга хэмжээг төлөвлөн хэрэгжүүлэх нь ослоос урьдчилан сэргийлэх үр дүнтэй менежмент юм.



Аюулыг тодорхойлох ба урьдчилан сэргийлэх ажлууд 2024 онд

3,816 аюулыг Аюул мэдээлэх хуудас-аар хүлээн авч

93.7% 3,712 аюулыг 93.7%-ийн гүйцэтгэлтэйгээр шийдвэрлэсэн байна.

82 эрсдэлийн үнэлгээ хийж,

91% 266 хяналтын арга хэмжээ төлөвлөснөөс 241 хяналтын арга хэмжээг хэрэгжилт.

310 аюултай тохиолдлыг судлан бүртгэж,

97% 882 хариу арга хэмжээг төлөвлөсөн бөгөөд эдгээр арга хэмжээний гүйцэтгэл.



93%

“Эрсдэлийн удирдлагын журам”-ийн дагуу 2024 онд ХЭМАБ-ын бодлого, зорилтуудад чиглэсэн үйл ажиллагаанд холбогдох 23 эрсдэл тодорхойлж, 32 хариу арга хэмжээ авахаар төлөвлөсөн нь 93% гүйцэтгэлтэй үнэлэгдсэн.

1,361

ХЭМАБ-ын гүйцэтгэлийг сайжруулах боломжууд буюу сайжруулалт хийгдсэн ажлын мэдээллийг бүртгэдэг. ХЭМАБ-ын чиглэлээр 1361 сайжруулалт бүртгэгдсэн байна.

Бид ХАБЭА-н үйл ажиллагааг байнга сайжруулахыг зорьж, өнгөрсөн онд ослын судалгааны үр дүнд үндэслэн хэд хэдэн чухал арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн. Тухайлбал, ослын шалтгааныг нарийвчлан судалж, жолооч нарын аюулгүй ажиллагааны мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалтууд зохион байгуулсан. Мөн хөдөлмөрийн аюулгүй байдлыг хангах зорилгоор хяналтын системүүдийг сайжруулж, ослын голлох шалтгаануудыг бууруулахад чиглэсэн техникийн болон зохион байгуулалтын арга хэмжээг

авч хэрэгжүүлсэн. Үүний үр дүнд хөдөлмөрийн ослын тоо буурч, ажилтнуудын аюулгүй ажиллагааны сахилга бат нэмэгдсэн. ХЭМАБ-ын сөрөг нөлөөлөөс урьдчилан сэргийлэхийн тулд OHSE.ER.202. Ажлын байрны үзлэг хийх тухай журам-ыг мөрдлөг болгон ажилладаг. Байнгын болон түр хугацаагаар уурхайн болон үйлдвэрлэлийн бүсэд ажиллаж байгаа гэрээт компаниудын ХЭМАБ-н үйл ажиллагааг хэвийн үргэлжилж байгааг хянахын тулд ажлын байрны үзлэгийг сар бүр тогтмол хийдэг.



Нүүрс тээвэрлэлтийн аюулгүй байдал

Бид нүүрс тээвэрлэлтийн үеийн аюулгүй байдалд онцгой анхаарал хандуулан ослоос урьдчилан сэргийлэх, залруулах арга хэмжээнүүдийг төлөвлөн тогтмол хэрэгжүүлж байна. Нийт гэмтлийн давтамж 2024 онд хамгийн бага байсан ба гэмтлийн давтамжууд ерөнхийдөө буурсан үзүүлэлттэй байна. Эдгээр ослын залруулах арга хэмжээнд төлөвлөн хэрэгжүүлсэн ажлуудаас дурдвал:

1. GPS хяналт, үр дүн

510 хүнд даацын автомашин, 17 ачигчид GPS суурилуулж, Gaikham GPS компани 2023 оноос ашиглалт, засвар үйлчилгээг хариуцаж байна. GPS-ээр хурд, байршил, шатахууны хэрэглээг хянаж, эрсдэлтэй бүсүүдэд хурдны хязгаар тогтоож, жолооч нарт дуут анхааруулга өгдөг. Хурд хэтрүүлсэн жолооч нарыг сургалтад хамруулсны дараа ажилд гаргадаг.

2. Камерын хяналт, үр дүн

50 "LANEBOX" камер суурилуулах гэрээг "Гарааны рүүкий системс" ХХК-тай байгуулж, замын эвдрэл, жолоочийн анхаарал сарнилт, ядаргааг хянах системийг туршиж байна. Камерын дата мэдээлэлд үндэслэн бүх тээврийн хэрэгсэлд камер суурилуулахаар ажиллаж байгаа бөгөөд Fatigue Detection, LDWS системийн тусламжтайгаар жолоочийн аюултай үйлдлийг хянаж, ослоос урьдчилан сэргийлэх хяналт сайжирсан.

3. Чиргүүл холбогчийн тоормосны систем

2011, 2017, 2023 онд үйлдвэрлэгдсэн тээврийн хэрэгслүүд дээр тоормосны зайн хэмжилтийн туршилт хийж, чиргүүл холбогчийн системийг туршилтаар суурилуулан шалгасан. Үр дүнд нь тоормосны зай 35.8%-иар (9.72 м) буурч, ослын эрсдэл буурсан тул нийт тээврийн хэрэгсэлд уг системийг нэвтрүүлэхээр ажиллаж байна.

4. Эрсдэлийн менежмент, ослын судалгаа

Эрсдэлийг тогтмол тооцож, хяналтын арга хэмжээг хэрэгжүүлж байна. Ослын судалгааг ICAM аргачлалаар хийж, залруулах арга хэмжээг төлөвлөн хэрэгжүүлдэг.



ХАБЭА-н сургалт

2024 онд нэг ажилтан дунджаар 43.8 цагийг ХАБЭА-н сургалтад зарцуулсан байна. “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалт, зааварчилгааны журам”-д заасан агуулгын хүрээнд 2024 онд ХАБЭА-н 32 төрлийн сургалтад нийт ажилтнуудыг хамруулсан. Сургалтууд танхимаар зохион байгуулагдаж, сургалт бүрийн дараа үр чадварыг баталгаажуулах шалгалт авч, үнэлгээ өгсөн.

43.8 цаг

1 ажилтны ХАБЭА-н сургалтад зарцуулсан дундаж хугацаа

32

ХАБЭА-н сургалтын төрөл



Ажилтнуудын эрүүл мэндийн үзлэг, үйлчилгээнд хамрагдсан байдал

2024 оны хөдөлмөрийн эрүүл мэндийн үзлэгт нийт 1,901 /Ухаа худагийн ажичид 100% /ажилтан хамрагдсанаас эрэгтэй ажилтан 1,712 /90.1%/, эмэгтэй ажилтан 189 /9.9% / тус тус байна. Төв оффисын ажилчдын хувьд хоёр жил тутам нэг удаа эрүүл мэндийн бүрэн үзлэгт хамрагдаж байна. MNS ISO/IEC 17020:2013 “Тохирлын үнэлгээ-хяналтын ажил эрхэлдэг төрөл бүрийн байгууллагын ажиллагаанд тавигдах шаардлага” стандартаар итгэмжлэгдсэн эрх бүхий байгууллагаар жил бүр хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ хийлгэж, улмаар үр дүнд суурилан Эрүүл мэндийн урьдчилсан ба хугацаат үзлэг, шинжилгээний багцын маягтыг боловсруулж, батлуулдаг. Мөн нийт ажилчдын дунд сайн дурын эрүүл мэндийн хөтөлбөрүүд хэрэгжиж байна.

1,901/100%

Хөдөлмөрийн эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдсан ажилтнууд



Ажилчдын оролцоо

Ажилтнуудын оролцоо, зөвлөлдөөнийг хангах зорилгоор IMS.ER.08 Оролцоо, зөвлөлдөөн болон мэдээлэл, харилцаа зохицуулах журмыг мөрдлөг болгон ажилладаг. Энэхүү журмын дагуу үндсэн болон гэрээт компанийн ажилтнууд ХАБЭА-н зөвлөл, аюул мэдээлэх хурал, сэдэвчилсэн уулзалтууд, ослын судалгаа, комисс зэрэг үйл ажиллагаанд оролцож, зөвлөлдөх замаар ХАБЭА-н үйл ажиллагаанд хувь нэмрээ оруулдаг. 2024 онд бүх албаны төлөөлөл болон үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны гишүүдээс бүрдсэн 15 гишүүнтэй зөвлөл байгуулж, 5 удаагийн хурал зохион байгуулсан. Хурлаас гарсан шийдвэрийн хэрэгжилт 89%-тай байна. Улирал бүр ХАБЭА-н манлайлагч нарыг нийт ажилтнууд дундаас шалгаруулж, нийт 120 ажилтныг урамшуулсан. 2024 онд үндсэн болон гэрээт компанийн ажилтнуудын дунд 365 удаагийн сэдэвчилсэн уулзалтыг зохион байгуулсан байна.

ХАБЭА-н гол үзүүлэлтүүд

ХҮЛЭМЖИЙН ХИЙН ЯЛГАРАЛ	2023	2024
Нийт ажилласан хүн/ цаг	12.6 сая	14.6 сая
Эндэгдэл	3	1
Нийт гэмтлийн давтамж	2.55	1.85
Хөдөлмөрийн чадвар түр алдалтын давтамж	0.80	0.69
Мэргэжлээс шалтгаалах өвчлөл	0	0
Хууль, журамд нийцэж ажилласан байдал	93.4%	96% буюу бага эрсдэлтэй
ХАБ-ын сургалт, зааварчилгаанд хамрагдсан ажилтны тоо	24,724	30,210

Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент



Компанийн хэмжээнд худалдан авалт, ханган нийлүүлэлтийн үйл ажиллагаанд дараах бодлого, журам, зааварчилгааг мөрдлөг болгон ажилладаг. Эдгээр баримт бичгийн хүрээнд ханган нийлүүлэгчидтэй тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэлийг харгалзан үзсэн, хариуцлагатай хамтын ажиллагааг мөрдөн хэрэгжүүлж байна. Үүнд:

- Ёс зүйн дүрэм
- Худалдан авалтын бодлого, ёс зүйн хэм хэмжээ
- Худалдан авах ажиллагааны журам
- Хангамжийн гэрээний удирдлагын журам
- Гэрээт гүйцэтгэгч, ханган нийлүүлэгчийн БОХАБЭА-н тогтолцоонд хяналт, шаардлага тавих заавар.

1%

70%

1% **15.7 тэрбум ₮** Аймаг, орон нутгийн ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалт

70% **1.5 их наяд ₮** Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалт

100% **2.2 их наяд ₮** 2024 онд хийсэн нийт бараа, ажил, үйлчилгээний худалдан авалт

Тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгэм, засаглалын шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчид

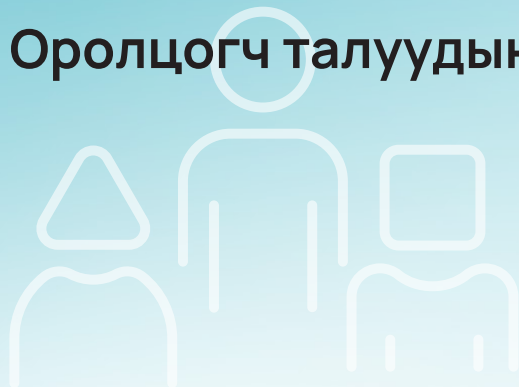
Бид бараа, ажил, үйлчилгээ үзүүлдэг 100 орчим ханган нийлүүлэгчтэй хүчин төгөлдөр мастер гэрээ байгуулан, тогтвортой хамтран ажиллаж байна. Эдгээр байгууллагууд нь уурхайн үйл ажиллагаанд гүйцэтгэгч болон ханган нийлүүлэгчийн хэлбэрээр оролцож, компанийн байгаль орчин, хөдөлмөрийн аюулгүй байдлын дүрэм, журмыг мөрдөн ажилладаг.

15%

Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд байгаль орчин, нийгэм, засаглалын шалгуур үзүүлэлтээр сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь

Мөн компанийн дотоод худалдан авалтын бодлого, журмын дагуу, нэг удаагийн болон батлагдсан худалдан авалтын захиалгын хуудсаар шаардлагатай бараа, ажил, үйлчилгээг худалдан авахдаа байгаль орчин, нийгэм, засаглалын шалгуурыг тавьж, хяналт тавин ажиллаж байна.

Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа



Бид Энержи Ресурс ХХК-ийн үйл ажиллагааны нөлөөлөл ба цар хүрээнд хамааралтай эсхүл шууд болон шууд бусаар оролцох боломжтой бүхий л оролцогч талуудын харилцааг үр дүнтэй зохицуулах, тэдний оролцоог ханган эргэх холбоотой хамтран ажиллах, харилцан итгэлцлийг бий болгох замаар үрт хугацааны тогтвортой хөгжлийн суурь тавихыг зорьж ажилладаг. Мөн оролцогч, сонирхогч талуудтай харилцахдаа тэдгээрийн хэрэгцээнд нийцсэн, энгийн, хүртээмжтэй, орон нутгийн онцлог, уламжлал, зан заншил, соёлын байдлыг харгалзсан, олон талт хэлбэрээр харилцахыг эрхэмлэдэг.

Компанийн үйл ажиллагааны баримт бичгүүдэд боломжит бүхий л оролцогч, сонирхогч талуудын жагсаалтыг гаргасан байдгаас гадна Оролцогч талуудын хэрэгцээ, хүлээлтийг тодорхойлох, өргөдөл гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх журмыг мөрдлөг болгон ажиллаж байна. 2025 онд бид энэхүү баримт бичгүүдийг илүү нарийн боловсруулж, Оролцогч, сонирхогч талуудын бодлогын бие даасан баримт бичгийг гарган, олон нийтэд нээлттэй танилцуулахаар төлөвлөж байна.

Орон нутгийн иргэдийн идэвхтэй оролцоог хангах, хоёр талт идэвхтэй харилцаа үүсгэх, хамтран ажиллах дараах арга хэлбэрүүдийг ашигладаг.

Үүнд:

- Шууд харилцаа (Орон нутгийн харилцааны багаас нөлөөллийн бүсийн өрхүүд, иргэдийн гэрээр орох, биечлэн уулзах, сонсох, утсаар мэдээлэл авах, өгөх)
- Орон нутгийн мэдээллийн төвд иргэдийг хүлээн авч, уулзах
- Нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг хийх
- Орон нутгийн зөвлөлийн үйл ажиллагаа явуулах
- Орон нутгийн сургалт, ажлын байрны нээлттэй өдөрлөг хийх
- Компанийн цахим хуудас (сошиал сувгууд болон веб сайт) ашиглах
- Зар мэдээ, тайлан, шинэ мэдээллийг сумдын соёлын төв, ЗДТГ зэрэг олон нийтийн газруудад байршуулах
- Хэсэгчилсэн санал асуулгууд авах, суурь судалгаа хийх
- Иргэдийн оролцоот байгаль орчин, худгийн усны тоосжилтын мониторинг хийх
- Ухаа худаг наадам, соёлын арга хэмжээ
- Өргөдөл гомдол, санал хүсэлтийг хүлээн авах, мэдээллийг байршуулах
- Бусад хэлбэрүүд багтана.

ОРОЛЦОГЧ, СОНИРХОГЧ ТАЛУУД:

1

Компанийн ажиллагсад, гэрээт, туслан гүйцэтгэгчид ба бэлтгэн нийлүүлэгчид

2

Өмнөговь аймгийн болон Цогтцэций сумын иргэд, малчид, шууд нөлөөллийн бүсийн айл өрхүүд

3

Нүүрс тээврийн маршрут дайран өнгөрдөг сумдын иргэд, малчид

4

Төрийн болон орон нутгийн захиргааны байгууллагууд

5

Төрийн бус байгууллагууд, мэргэжлийн байгууллагууд ба сонирхлын бүлгүүд

6

Нүүрсний салбарт ижил төстэй үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж, байгууллагууд

7

Хөрөнгө оруулагчид, банк, санхүүгийн байгууллагууд

8

Судалгаа, шинжилгээний, мэргэжлийн, хяналтын ба баталгаажуулалтын байгууллагууд

9

Бусад

Нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг

Энержи Ресурс компани нь уурхайн үйл ажиллагаа эхлэхээс өмнө орон нутгийн иргэдэд нээлттэй хэлэлцүүлэг, мэдээлэл хийж, санал санаачилгыг нь үйл ажиллагаандаа тусгаж ирсэн анхдагч компаниудын нэг билээ. Уул уурхайн үйл ажиллагаа болон Байгаль орчин, нийгэмд нөлөөлөх байдлын үнэлгээг олон нийтэд танилцуулах, мэдээлэл түгээх, санал авч үйл ажиллагаандаа тусгаж ажиллах зорилгоор 2008 оноос хойш нийт 9 удаагийн нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлгийг зохион байгуулсан. Тайлант онд Ухаа худаг уурхайн нөлөөллийн үнэлгээ шинэчлэгдэж байгаатай холбоотойгоор Цагаан-Овоо багийн иргэдийн нийтийн хуралд холбогдох мэдээллийг танилцуулж иргэдийн саналыг авлаа.

Орон нутгийн зөвлөл

Орон нутгийн иргэдтэй нээлттэй харилцааг хөгжүүлж, шийдвэр гаргах явцад тэдний оролцоог хангах, дуу хоолойг тусгах үүднээс 2011 оноос хойш Ханбогд, Баян-Овоо, Цогтцэций сумдад 9-11 хүний орон нутгийн сайн дурын зөвлөлийг байгуулах санаачилгыг гаргаж, сумдын ИТХ-аар бүрэлдэхүүнийг батлуулан хамтран ажиллаж ирсэн. Тайлант онд Цогтцэций сумын орон нутгийн сайн дурын зөвлөл нь 7 гишүүнтэй ажилласан бөгөөд нийгмийн олон талт төлөөллийг багтаасан байдаг.

Өргөдөл гомдол шийдвэрлэх механизм

Компанийн зүгээс оролцогч бүхий л талууд, тэр дундаа орон нутгийн иргэдээс санал хүсэлт, өргөдөл гомдлыг боломжит бүхий л сувгаар нээлттэй хүлээн авч, шийдвэрлэхийг зорьж ажилладаг. Энержи Ресурс компанийн Өргөдөл гомдол хүлээн авах шийдвэрлэх, сонирхогч талуудын хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлох журмын дагуу өргөдөл, гомдол, хүсэлтийг хүлээн авсан өдрөөс хойш 30 хоногийн дотор хариу өгч, шаардлагатай тохиолдолд гомдлын нууцлалыг хадгалдаг. Энэ хүрээнд компанийн Орон нутгийн хөгжлийн албанд тайлант онд **нийт 65 өргөдөл, хүсэлт хүлээн авч шийдвэрлэсэн ба 1 гомдлын дагуу нөхөн олговор олгосон** байна.

Орон нутгийн "сайн хөрш"-ийн харилцаа үр дүнтэй хэрэгжихийн хэрээр компанид ирэх гомдлын тоо өнгөрсөн жилүүдэд маш цөөрч, зөвхөн санал, хүсэлт, өргөдөл ирэх нь олонтаа байна.

2024 онд ирсэн санал, хүсэлтүүд

- Иргэдийн тогтвортой амьжиргааг дэмжих төслийн зээлд хамрагдах - 25
- Хороо бууцанд туслалцаа хүссэн - 10
- Зардал, санхүүжилт хүссэн - 16
- Дадлага хийх хүсэлт - 3
- Булаг хашаажуулах - 2
- Кемптэй танилцах хүсэлт -1
- Бусад төрлийн хүсэлт 15 тус тус багтжээ.

Үүнээс гадна компанийн цахим сувгаар (сошиал медиа хаягууд болон албан мэйл хаягт) ирсэн хүсэлтүүдэд тухай бүр хариулж, эргэх холбоог ханган ажиллалаа. Компани нь 2025 онд Өргөдөл, гомдол хүлээн авах механизмыг илүү боловсронгуй, шуурхай, хүртээмжтэй болгох үүднээс оролцогч, сонирхогч талууд буюу ажиллагсад, орон нутгийн иргэд, малчид, олон нийтээс ирсэн өргөдөл, гомдол, санал хүсэлтийг нээлттэй болон нууцлалтайгаар хүлээн авах, хөндлөнгийн оператор бүхий онлайн нэгдсэн системд шилжихээр бэлтгэл ханган ажиллаж байна.



Нийгмийн хариуцлагын бодлого, хандив тусламжийн хороо

Бид анх 2011 онд Тогтвортой хөгжлийн бодлого, 2012 онд Компанийн нийгмийн хариуцлагын бодлого, баримтлах зарчмуудыг батлан гаргасан бөгөөд эдгээрийг үйл ажиллагааныхаа бүхий л үе шатанд баримтлан ажиллаж ирсэн.

Энэ хүрээнд нийгэм, орон нутагт чиглэсэн урт хугацааны төсөл, хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэхээс гадна оролцогч талууд, орон нутгаас ирсэн санал хүсэлтүүдийг бүртгэлжүүлж, үйл ажиллагааны холбогдох чиглэлүүдэд дэмжин ажиллалаа.

Компанийн менежментийн холбогдох төлөөллүүд бүхий Хандив, тусламжийн хороо ажилладаг бөгөөд хандив, дэмжлэгийн хүсэлтүүдийг улирал тутам хэлэлцэж, шийдвэрлэдэг.

Компанийн нийгмийн хариуцлагын бодлогын ерөнхий зарчмын хүрээнд Хандив, тусламжийн хороо нь нэг удаагийн болон хувь хүний чанартай хандив, тусламжаас аль болох татгалзаж, өөрсдийн үйл ажиллагаа явуулдаг орон нутаг, түүнд үзүүлж буй сөрөг нөлөөллийг бууруулах, эерэг нөлөөллийг дэмжих, урт хугацааны тогтвортой хөгжлийг бий болгох, нийгэм, олон нийт, олон хүнд үр өгөөжөө өгөх чиглэлүүдэд нэн тэргүүний ач холбогдол өгөхийг зорьдог.

Дээрхи зарчмын дагуу, Хандив, тусламжийн хороо нь ямар чиглэлд, ямар цар хүрээнд дэмжлэг үзүүлэх болон зарцуулах дэмжлэгийн хэмжээг тодорхойлж, мөнгөн ба мөнгөн бус, сайн дурын зэрэг олон хэлбэрээр зохих дэмжлэгүүдийг үзүүлж, мэдээллийг жил бүр тайлагнан ажиллаж байна.

Нийгмийн түншлэл

2024 онд нийгмийн сайн сайхны төлөөх ашгийн бус үйлсэд бодит хувь нэмрээ оруулах төсөл хөтөлбөр болон ивээн тэтгэлгийн хүрээнд Монголын Уул Уурхайн Үндэсний Ассоциаци, Говийн уурхайчид ТББ, Эрхтэн шилжүүлэн суулгах Монголын холбоо ТББ, Монголын геологийн холбоо ТББ, Химийн нийгэмлэг ТББ, Хамтдаа бүтээх маргааш ТББ, Цахим эрин дэх нүүдэлчин охид ТББ, Монголын үйл ажиллагаа зохион байгуулагчдын Наран Эхт холбоо НҮТББ, Монголын сагсан бөмбөгийн холбоо ТББ, Сагсан бөмбөгийн аваргуудын дээд лиг ТББ гэх зэрэг нийгэм болон гишүүддээ үйлчилдэг 20 гаруй байгууллагатай хамтарч ажилласан байна.

Ингэснээр орон нутгийн дэд бүтцийн хөгжлийг дэмжих, агаарын бохирдлыг бууруулах, сагсан бөмбөгийн спортын хөгжлийг дэмжих, уул уурхай, аж үйлдвэрийн салбар болон залуусын хөгжлийг дэмжих зэрэг олон чиглэлийн төсөл, санаачилгуудад мөнгөн ба мөнгөн бус хэлбэрээр нийт 70 гаруй тэрбум төгрөг зарцуулсан байна.

20

Нийгмийн түншлэлийн хүрээнд дэмжиж, хамтран ажилласан ТББ-ууд.

70 тэрбум.₮

Нийгэм, олон нийтийн төлөөх төсөл, хөтөлбөрүүдэд зарцуулсан.



Улаанбаатарын утааг бууруулах Монгол Улсын Засгийн газрын үйл ажиллагааг дэмжин шахмал түлшний үндсэн түүхий эд болох угаасан эрчим хүчний нүүрсийг төрийн өмчит “Тавантолгой түлш” компанид 2018 оноос хойш үнэ төлбөргүй нийлүүлж ирсэн. Тайлант онд нийт 47.9 тэрбум төгрөгийн өртөг бүхий 435,000 орчим тонн баяжуулсан эрчим хүчний нүүрсийг хандивласан байна.

Сагсан бөмбөгийн спортын хөгжлийг дэмжигч

Монгол Улсад багийн спортыг хөгжүүлэх зорилтын хүрээнд Энержи Ресурс компани нь сагсан бөмбөгийн үндэсний шигшээ багуудын албан ёсны түншээр тав дах жилдээ ажиллаж Энержи 3x3 сагсан бөмбөгийн клуб ТББ, Монголын сагсан бөмбөгийн холбоо ТББ, Сагсан бөмбөгийн аваргуудын дээд лиг зэрэг нийгмийн төлөөх, ашгийн бус ТББ-уудтай нягт хамтран ажиллаж, дотоодын болон Олон улсын сагсан бөмбөгийн холбооноос эрхээ авсан болон Олимпын эрхийн тэмцээнүүдийг эх орондоо зохион байгуулах, гадаад орнууд дахь тэмцээн уралдаанд оролцоход шаардлагатай төлбөр, хураамж, зохион байгуулалт, тамирчдын гадаад томилолт, бэлтгэл сургуулилт зэрэг холбогдох зардлуудад санхүүгийн дэмжлэг үзүүлж ирсэн байна.

Хамтын ажиллагааны үр дүнд Монголд 3x3 төрлийн сагсан бөмбөгийн хөгжил жилээс жилд урагшлан, чансаа ахиж байгаа төдийгүй энэ төрлөөр Монголын шигшээ баг маань Олимпын тавцанд өрсөлдөж эхэлсэн билээ. Мөн уламжлалт сагсан бөмбөгийн төрлөөр тив, дэлхийд амжилтаа ахиулж, хүүхэд залуусын сагсан бөмбөг, багийн спортыг сонирхох сонирхол, оролцоо жилээс жилд нэмэгдэж байна.

Монголын сагсан бөмбөг, ялангуяа 3x3 төрөл нь сүүлийн жилүүдэд эрчимтэй хөгжиж, олон улсын тавцанд амжилттай байгаа нь Энержи Ресурс компанийн зорилтот, тогтвортой дэмжлэгийн үр дүн юм.

Өнөөгийн байдлаар “Ulaanbaatar MMC Energy” баг нь дэлхийн шилдэг багуудтай эн тэнцүү өрсөлдөж, FIBA 3x3 World Tour, Challenger, Super Quest зэрэг олон улсын өндөр зэрэглэлийн тэмцээнүүдэд тогтмол амжилт үзүүлж байна. Эдгээр амжилтын ард Энержи Ресурсын санхүүгийн дэмжлэг, менежментийн оновчтой бодлого, мэргэжлийн сургалтын системээр хангах хүчин чармайлт чухал үүрэг гүйцэтгэж байгааг онцлон дурдмаар байна.

Би хувийн зүгээс сагсан бөмбөгийн спортоор 12 гаруй жил тууштай хичээллэж ирсэн. Өнөөдөр “Ulaanbaatar MMC Energy” багийн бүрэлдэхүүнд багтаж, Монгол Улсаа олон улсын тавцанд төлөөлөн тоглож байгаа нь миний хувьд нэр хүнд, бахархлын хэрэг юм. Зөвхөн тэмцээнд амжилт үзүүлэхээс гадна, Монголын залуу үеийн мөрөөдөлд хүрэх замыг тэгшлэх, спортын тогтвортой хөгжилд хувь нэмрээ оруулахыг эрхэм зорилгоо хэмээн үздэг.

Тогтвортой санхүүгийн дэмжлэгийн ачаар бид зөвхөн медаль, амжилт төдийгүй ирээдүйн тамирчдад үлгэр дууриал үзүүлж, Монголын нэрийг дэлхийд өндөрт өргөх үйл хэрэгт хамтдаа зүтгэж байна. Цаашид ч тус компанийн дэмжлэгийн дор илүү олон амжилт, илүү олон залуусын мөрөөдлийг бодитоор хэрэгжүүлэхийн төлөө тууштай ажиллана гэж итгэдэг.

“Ulaanbaatar MMC Energy” мэргэжлийн багийн тамирчин А.АНАНД



Орон нутгийн хөгжил ба төсөл, хөтөлбөрүүд



Орон нутагтай хамтран ажиллах гэрээний хэрэгжилт

Ашигт малтмалын тухай хуулийн 42.1 дүгээр заалт болон Монгол Улсын Засгийн Газрын 2016 оны 179 дүгээр тогтоолоор батлагдсан загвар гэрээний хүрээнд Өмнөговь аймгийн Засаг даргын Тамгын газар болон Энержи Ресурс компани хооронд Хамтын ажиллагааны гэрээг 2017 онд байгуулсан.

Энэхүү гэрээний дагуу орон нутгийн онцлог, хөгжлийн бодлоготой уялдуулан олон нийтэд хүртээмжтэй, урт хугацааны тогтвортой хөгжлийг хангах төсөл хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, санхүүжүүлэх зарчмыг баримталж, тайлант онд нийт 30 гаруй тэрбум төгрөгийг эдгээр ажлуудад зарцуулжээ.



Эрчим хүчний нүүрсний дэмжлэг

2009 оноос хойш Даланзадгадын дулааны цахилгаан станц, Өмнөговь аймгийн Цогтцэций, Баян-Овоо, Булган, Хүрмэн, Мандал-Овоо, Манлай, Номгон, Ханбогд, Цогт-Овоо, Сэврэй, Ханхонгор сумдын эрчим хүч хэрэгцээний нүүрсийг үнэ төлбөргүй нийлүүлж, өвөлжилтийн бэлтгэлд хувь нэмрээ оруулж ирсэн. 2024 онд орон нутгийн засаг захиргаатай хийсэн найман гэрээний хүрээнд нийт 33,000 тонн эрчим хүчний түүхий нүүрс, 47,000 тонн орчим баяжуулсан эрчим хүчний нүүрс буюу нийт 8.5 тэрбум орчим төгрөгийн үнэ бүхий эрчим хүчний нүүрсийг өвөлжилтийн хэрэгцээнд хандивласан байна.



Унд, ахуйн цэвэршүүлсэн усан хангамж

Бид ус хангамжийн системийнхээ хүрээнд уурхайн ахуйн болон үйлдвэрлэлийн усны хэрэгцээг хангахаас гадна Цогтцэций сумыг ундны цэвэршүүлсэн усаар хангадаг. Ингэхдээ говийн бүсийн эрдэсжилт, хатуулаг өндөртэй усыг 99% хүртэл цэвэршүүлэн шүүж, Монгол Улсын ундны усны стандартыг хангах түвшинд хүргэн нийлүүлж байна. 2024 онд Цогтцэций сумын иргэдийн унд ахуйн хэрэгцээнд 168 мянган м3 цэвэршүүлсэн ундны усыг төвлөрсөн шугам сүлжээ болон зөөврөөр түгээсэн. Иргэд, оторчдын малын усалгаанд 1.4 мянган м3 ус түгээж, нарны эх үүсгүүр бүхий хоёр худаг гарган сумын захиргаанд хүлээлгэн өгсөн байна.

Тайлант онд нийт цэвэр ус түгээлтэд ойролцоогоор 3.6 тэрбум төгрөг зарцуулсан байна.

Цогтцэций сумын төв, Ажилчдын хотхон, "Цэций" хорооллыг ариутгах татуургын нэгдсэн системд холбосон бөгөөд сумын төвд орчин үеийн, европ стандартын, хоногт 1,200 тонн бохир ус хүлээж авч цэвэрлэх хүчин чадалтай цэвэрлэх байгууламж ажиллаж байна. Уг байгууламж 2024 онд 132 мянган м3 ахуйн бохир усыг төвлөрсөн шугам сүлжээ болон зөөврөөр хүлээн авч цэвэрлэжээ.

19,900тн

Өмнөговь аймгийн арван сумын хэрэгцээнд баяжуулсан эрчим хүчний нүүрс

4,100тн

Цогтцэций сумын хэрэгцээнд баяжуулсан эрчим хүчний нүүрс

20,000тн

Даланзадгад сумын хэрэгцээнд баяжуулсан эрчим хүчний нүүрс

33,000тн

Даланзадгадын дулааны цахилгаан станцад эрчим хүчний түүхий нүүрс



Ажиллагсдыг суурьшуулах хөтөлбөр

Сумын хүн амын шилжилт хөдөлгөөнийг тогтворжуулахад дэмжлэг үзүүлэх, ажилчдын тогтвор суурьшлыг дэмжих зорилгоор бид 2011-2013 онуудад “Уурхайчин” гэр хороолол, “Цэций” орон сууцны хорооллуудыг барьж ашиглалтад оруулсан. 2024 онд ажилтнуудыг эдгээр хорооллуудад суурьшуулах, тогтвортой ажиллах гэрээний хугацаа дууссан ажилтнуудад орон сууцболон гэр хорооллыг шилжүүлж өгөх ажлууд үргэлжлэн явагдлаа. 2024 оны эцсийн байдлаар 25 ажилтанд орон сууцыг, 5 ажилтанд хашааны газрын эзэмших эрхийг тус тус шилжүүлсэн. Ингэснээр ажилчдын тогтвор суурьшилтай амьдралын нөхцлийг бүрдүүлэхэд нийт 1.3 тэрбум төгрөг зарцуулсан байна.

2014 оноос хойш 2024 оны 12-р сарын 31 хүртэлх байдлаар нийт 100 гаруй жижиг бизнес эрхлэгчид 930 орчим сая төгрөгийн хүүгүй зээлийг олгож, бодит дэмжлэг үзүүлсэн байна.



Орон нутгийн иргэдийг ажлын байраар хангах, мэргэжил олгох

Бид ажлын байрны сонгон шалгаруулалтыг нээлттэй зарлах, орон нутгийн харьяат ажилчдыг нэмэгдүүлэх бодлогын хүрээнд Хүний нөөцийн нээлттэй өдөрлөгийг тайлант хугацаанд Цогтцэций суманд 2 удаа зохион байгуулсан. 2024 онд ажилд сонгон шалгаруулж авах тухай журмын дагуу нийт 863 ажилтан сонгон шалгаруулж авснаас 21% нь орон нутгийн иргэд байна. Мөн орон нутгийн иргэдийг мэргэшүүлэн сургаж, тогтвортой ажлын байраар хангах зорилгоор хүнд машин механизмын оператор бэлтгэх сургалтын төв ажиллуулж, ажилчдыг сургах, мэргэжил олгох сургалтуудыг зохион байгуулдаг. 2024 онд хүнд машин механизмын мэргэжил олгох долоон удаагийн сургалтаар орон нутгийн 134 иргэнийг сургалтад хамруулж, 100% ажлын байраар хангасан ба үүнд эмэгтэйчүүд 11% хувийг эзэлж байна. Орон нутгийн ажилчдыг сургаж, хөгжүүлэхэд бид тайлант онд нийт 700 орчим сая төгрөг зарцуулсан байна.



Орон нутгийн жижиг бизнесийг дэмжих төсөл

Орон нутгийн малчид, иргэдийн жижиг, дунд бизнесийг дэмжих зорилгоор 2014 оноос бид Хас банктай хамтран “Малчдын тогтвортой амьжиргааг дэмжих хөтөлбөр”-ийг эхлүүлсэн нь 2017 оноос “Иргэдийн тогтвортой амьжиргааг дэмжих төсөл” болгон өргөжсөн. Үг хөтөлбөрийн хүрээнд бид Хас банканд зээлийн сан байршуулж, хөнгөлөлттэй нөхцөлтэй, 3 жилийн хугацаатай, хүүгүй зээл олгож орон нутгийн жижиг бизнесүүдийн үйл ажиллагаанд бодит дэмжлэг үзүүлж байна. Тайлант онд Цогтцэций сумын 19 иргэнд нийт 193 сая төгрөгийн хүүгүй зээлийг 3 хүртэлх жилийн хугацаатай олгосон ба зээлийн хугацаа хэтрэлт гараагүй байна. Зээл олгосон 19 иргэний бизнесийг үйл ажиллагааны төрлөөр ангилан харвал: Хүнс үйлдвэрлэл (4), бөс бараа, бэлэн хувцас (4), үсчин, гоо сайхны үйлчилгээ (4), гар урлал (2), оёдол (1), кофе шоп (1), авто угаалга (1), зочид буудал, кемпийн үйлчилгээ (1), үнээний аж ахуй (1) зэрэг бизнесүүд байна.

“Цалинтай оюутан - Амралтаараа ажиллая” зуны хөтөлбөр

Өмнөговь аймгийн оюутан залууст зориулан, зуны амралтаараа ажиллаж, нэмэлт орлого олох, хөдөлмөрийн зах зээлд өрсөлдөх чадвараа нэмэгдүүлэхэд нь дэмжлэг үзүүлэх зорилготой “Цалинтай оюутан” зуны хөтөлбөрийг 2018 оноос хэрэгжүүлж байна. Энэхүү хөтөлбөрт 2018, 2019, 2023, 2024 онуудад Ханхонгор, Цогтцэций, Баян-Овоо, Цогт-Овоо сумдын 120 гаруй оюутан хамрагдаад байна. 2024 оны хувьд нийт 20 орчим оюутан үг хөтөлбөрт хамрагдлаа.

Мөн 2024 онд шинээр ШУТИС болон Монгол Германы ашигт малтмал технологийн их сургууль (GMIT)-тай хамтран “Ашигт малтмалын баяжуулалтын технологи” болон “Механик инженер” мэргэжлээр суралцаж буй оюутнуудыг 2 сарын хугацаанд Нүүрс баяжуулах үйлдвэрт цалинтай дадлагад хамруулсан.

20 гаруй
оюутан

2024 онд “Цалинтай оюутан”
зуны хөтөлбөрт хамрагдсан.

Орон нутгийн боловсролыг дэмжих хөтөлбөр

Бид Цогтцэций сумын дунд сургуулийн ачааллыг бууруулах, орон нутагт чанартай боловсрол эзэмших боломжийг бүрдүүлэх үүднээс “Мөрөөдөл” сургууль, цэцэрлэгийн цогцолборыг байгуулснаас гадна Орон нутгийн боловсролыг дэмжих хөтөлбөрийг урт хугацаанд хэрэгжүүлж байна. Тайлант онд бид уурхайчдын “Цэций” хороололд байгуулсан “Мөрөөдлийн хөтөч” сургалтын төвийн үйл ажиллагаанд хөрөнгө оруулалт хийж, сургалтын төвийн багш нарыг гэр бүлээрээ амьдрах орон сууцаар хангалаа.

Мөн Цогтцэций сумын 1-р дунд сургуулийн үйл ажиллагаанд хүндрэл үүссэнтэй холбоотойгоор 2024 оны 12-р сараас эхлэн тус сургуулийн 1-5-р ангийн 425 хүүхдийг тус сургалтын төвд хичээллэх боломжоор ханган ажиллаж байна.

420 гаруй
хүүхэд

“Мөрөөдлийн хөтөч” сургалтын
төвд хичээллэх боломжтой.

Өвс тэжээлийн тусламж

Орон нутагт дэмжлэг үзүүлэх “Сайн хөрш” хөтөлбөрийн хүрээнд бид 2008 оноос хойш жил бүр өвөл хаврыг өнтэй давахад зориулан орон нутгийн малчид, Өмнөговь аймгийн сумдын фондод өвс, тэжээлийн тусламж үзүүлж ирлээ. Жилд дунджаар 9-10 мянган боодол өвс, 45-50 тонн тэжээл татан авч бэлддэг.

Тайлант онд Өмнөговь аймгийн Цогт-Овоо сумын аюулгүйн фонд, байгаль орчны баг, Цогтцэций сумын 4 багийн 430 малчин өрх, Ухаа худаг уурхайн нөлөөллийн бүсийн 25 малчин өрх болон Ханхонгор сумын Өвс тэжээлийн фонд, малчин өрхүүдэд өвс, тэжээлийн дэмжлэг үзүүллээ. Мөн өвөлжилтийн хүндрэл, байгаль цаг уурын эрсдлийг даван туулахад дэмжлэг үзүүлэхээр компанийн нийт ажиллагсад болон гэрээт гүйцэтгэгч компаниудыг хамруулсан Малчдад туслах аяныг зохион байгууллаа. Тайлант онд Өмнөговь аймгийн зүүн бүсийн сумд болох Цогтцэций, Ханхонгор, Цогт-Овоо, Манлай, Номгон, Баян-Овоо сумдын малчин өрхүүдэд 600 боодол өвс, 400 уут тэжээл, 200 хайрцаг ашигт долооц хандивлах ажлыг зохион байгуулснаас гадна бэлэн мөнгө, эд материал, ажиллах хүч, техникийн дэмжлэг үзүүллээ.

Газар тариалан эрхлэлтийг дэмжих төсөл

Цогтцэций сумын иргэдийн газар тариалан эрхлэх санаачилгыг дэмжих, газар тариалан эрхлэх туршлага, үр чадварыг нэмэгдүүлэх, нутгийн хөрсөнд ургуулсан эрүүл төмс, хүнсний ногоогоор өрхийн хэрэгцээгээ хангахад дэмжлэг үзүүлэх, цаашлаад өрхийн бизнесийг дэмжих зорилготой газар тариалангийн төслийг бид өөрсдийн байгуулсан Ойн зурваст 2011 оноос хойш хэрэгжүүлж байна. 2024 онд Ойн зурвасын 4 га талбайд Цогтцэций сумын 43 өрх, 1 хоршоо 20 гаруй төрлийн хүнсний ногоо тариалж нийт 8 тонн ургац хураан авлаа. Мөн дуслын усалгааны системтэй болгож сайжруулалт хийсэн нь үр дүнтэй байна.

Эрүүл мэндийн хүртээмжийг сайжруулах хөтөлбөр

Орон нутгийн эрүүл мэндийн хүртээмжийг сайжруулах хөтөлбөрийн хүрээнд бид эмнэлгийн нарийн мэргэжлийн үзлэг, оношилгоог тогтмол зохион байгуулж ирсэн. Тайлант онд ЭХЭМҮТ-ийн эмч нарын “Хайрлая хуваалцья” ТББ, Цогтцэций сумын сум дундын эмнэлэгтэй хамтран хүүхдийн нарийн мэргэжлийн эмч нарын үзлэгийг Цогтцэций суманд зохион байгуулсан. Хүүхдийн эрүүл мэндийн үзлэгт сумын 0-16 насны хүүхдүүдийг хамруулсан.

900 гаруй
хүүхэд

Үнэ төлбөргүй үзлэг,
оношилгоонд хамрагдсан

Ахмадуудад хүндэтгэл үзүүлэх, зорилтод бүлгийн дэмжлэг

Сар шинийн баярыг тохиолдуулан жил бүр Өмнөговь аймгийн Ханхонгор, Цогтцэций, Баян-Овоо сумдын 70-аас дээш насны ахмад буурлуудад хүндэтгэл үзүүлдэг уламжлалтай. 2024 онд Цогтцэций, Ханхонгор, Цогт-Овоо сумдын өндөр настай 280 ахмадад хүндэтгэл үзүүлж, хүнсний багц гардуулсан. Мөн зудын байдал нүүрлэсэн Цогт-Овоо сумын Бор тээг багийн 170 малчин өрх, ахмад настнуудад хүнсний тусламж үзүүлэв. Цаашид хүнсний тусламжийн хүрээн дэх зорилтод өрхүүдийн судалгааг орон нутгийн Хөдөлмөр, халамжийн албатай хамтран нарийвчлан гаргаж, тогтвортой амьжиргааг нь дэмжих чиглэлд олон ажлууд хийхээр төлөвлөж байна.

Шагнал

2024 онд Энержи Ресурс компани нь Монгол Улсын нийгэм, эдийн засагт оруулж буй хувь нэмрээ улам бататгаж, өмнөх жилийн амжилтуудаа ахиулсан жил байлаа. Үйл ажиллагаа явуулж буй 16 жилийн туршид Монгол Улсын ТОП-100 ахуйн нэгж, Оны онцлох 10 аж ахуйн нэгж, Шилдэг татвар төлөгч аж ахуйн нэгж шалгаруулалтуудын эхний байруудад тогтмол эрэмбэлэгдэж, байр сууриа хадгалж ирлээ.

ТОП-100 АЖ АХУЙН НЭГЖ

Монгол Улсын Засгийн газар, Монголын Үндэсний Худалдаа Аж Үйлдвэрийн танхим (МҮХАҮТ) хамтран нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд өндөр хувь нэмэр оруулж буй “ТОП-100 аж ахуйн нэгж”-ийг эрэмбэлж, хүндэтгэл үзүүлэх үйл ажиллагааг жил бүр зохион байгуулдаг уламжлалтай.

2010 он	IV байр
2011 он	III байр
2012 он	IV байр
2013 он	IV байр
2017 он	V байр
2018 он	V байр
2019 он	V байр
2020 он	V байр
2021 он	X байр
2022 он	III байр
2023 он	IV байр
2024 он	II байр

ЭНТРЕПРЕНЁР - ОНЫ ОНЦЛОХ 10 АЖ АХУЙН НЭГЖ

Бизнесийн салбарт өндөр амжилт гаргаж, нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд бодитой хувь нэмэр оруулж буй онцлох аж ахуйн нэгж, байгууллага, бизнес эрхлэгчдийг МҮХАҮТ-аас жил бүр тодруулдаг.

2010	Гранпри шагнал
2011	IX байр
2012	VII байр
2013	VIII байр
2017	VI байр
2018	X байр
2019	Мөнгөн меркури
2021	Хүрэл меркури
2022	Мөнгөн меркури
2023	Мөнгөн меркури
2024	Мөнгөн меркури

ШИЛДЭГ ТАТВАР ТӨЛӨГЧ

Жил бүрийн 5-р сард Татвар төлөгчдийн өдрөөр Монгол Улсын Татварын Ерөнхий газраас шилдэг татвар төлөгч аж ахуйн нэгжүүдийг шалгаруулдаг. Сангийн яамнаас хамтран тодруулдаг уг шалгаруулалтад татварын нэгдсэн дүнгээс гадна татварын цаг хугацаандаа хийгдсэн төлөлт, хариуцлагатай, үлгэр жишээч байдлыг гол шалгуур болгон авч үздэг байна.

2011	V байр
2012	I байр
2013	V байр
2014	V байр
2018	VII байр
2019	VII байр
2020	V байр
2021	VII байр
2022	IV байр
2023	IV байр
2024	IV байр

ЗАСАГЛАЛ

- Компанийн засаглал
- Авлигаас ангид байх зарчим
- Ил тод байдал



Компанийн засаглал

Энержи Ресурс компани нь олон улсын хөрөнгийн биржид бүртгэлтэй, нээлттэй хувьцаат компани гэдэг утгаараа компанийн засаглалыг байгууллагын хөгжлийн чухал баримтлал гэж үздэг бөгөөд хувь нийлүүлэгчид ба бүхий л оролцогч талуудын эрх ашиг, адил тэгш харьцах зарчим болон мэдээллийн ил тод байдлыг хангахад онцгой анхаарч ирсэн. Бид компанийн сайн засаглалыг төлөвшүүлэх нь дэлхийн жишигт нийцсэн үйл ажиллагаа бүхий, тэргүүлэгч аж ахуйн нэгж байх гол хүчин зүйл гэж үздэг. Иймд дотоодын болон олон улсын хэмжээнд мөрдөгддөг, сайн засаглалын шаардлагуудыг биелүүлэн ажилладаг төдийгүй нээлттэй, ил тод, хариуцлагатай байдал, шийдвэр гаргалтын энгийн, түргэн шуурхай орчныг бүрдүүлж, бодлого, дүрэм, журмуудынхаа хэрэгжилтийг ханган ажилладаг.

Төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ)

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛ (ТУЗ)

Аудитын хороо

Цалин урамшууллын
хороо

Нэр дэвшүүлэх
хороо

Байгаль орчин, нийгэм,
засаглалын хороо

Тайланг нийтлэх үеийн байдлаар, групп компанийн ТУЗ нь дарга ба есөн гишүүнтэйгээр үйл ажиллагаа явуулж байна. Үүнд гүйцэтгэх түвшний гишүүн хоёр, гүйцэтгэх бус гишүүн гурав, хараат бус таван гишүүн тус тус багтана.

Компанийн үйл ажиллагааны тодорхой чиглэлүүдийг үр дүнтэй удирдан зохион байгуулах зорилгоор Аудитын хороо, Цалин урамшууллын хороо, Нэр дэвшүүлэх хороо болон Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын (БОНЗ) хороо гэсэн дөрвөн хороотойгоор ажиллаж байна. ТУЗ-ийн Олон талт байдлын бодлого нь 2013 онд батлагдсан бөгөөд 2022 оны 10 дугаар сар болон 2025 оны 3 дугаар сард тус тус шинэчлэгдсэн. ТУЗ-ийн зүгээс олон талт бүрэлдэхүүний ач холбогдлыг бүрэн хүлээн зөвшөөрч, дэмждэг бөгөөд олон талт байдлыг нэмэгдүүлэх нь компанийн өрсөлдөх чадварыг хадгалах чухал хүчин зүйл гэж үздэг.

50%

ТУЗ-д хараат бус
гишүүдийн эзлэх хувь

ТУЗ-ийн гишүүдийн
хүйсийн харьцаа

30%

Эмэгтэй

70%

Эрэгтэй

Аудитын хороо

Компани нь ТУЗ-д үйл ажиллагаагаа шууд тайлагнадаг, хараат бус Дотоод аудитын хэлтэстэйгээс гадна компанийн ерөнхий менежмент, хөрөнгийн удирдлага, шийдвэр гаргалтын үйл явц, тэдгээрийн үр дүнг хянан удирдах

чиг үүрэг бүхий Аудитын хороо ТУЗ-ийн дэргэд ажиллаж байна. Одоогоор тус хорооны бүрэлдэхүүнд хөндлөнгийн, хараат бус дөрвөн гишүүн ажилладаг.

Авлигаас ангид байх зарчим

Энержи Ресурс компанийн Хөдөлмөрийн дотоод журам, Ёсзүйн дүрэм, Компанийн нийгмийн хариуцлагын бодлого болон хангамж, худалдан авалттай холбоотой бодлого, журмуудад авилга хээл хахуулаас ангид байж, шийдвэр гаргахад албан тушаалтанд нөлөөлөх, давуу байдал бий болгох, шан харамж олгохоос зайлсхийх, бүх төрлийн бизнесийн харилцаанд авилга, хээл хахууль авахыг хориглосон байдаг. Энэхүү шаардлага нь манай үндсэн болон туслан гүйцэтгэгч компаниудын ажиллагсдад мөн хамаарна. Бид бүхий л оролцогч талуудтайгаа нягт хамтран ажиллах замаар авлигын эсрэг хатуу зарчим барьж, нийгмийн хариуцлагатай, ханган нийлүүлэлтийн сайн туршлага хэрэгжүүлэхийг эрмэлздэг. Авлигын эсрэг бодлого, үйл ажиллагааг "Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх журам"-аар зохицуулдаг бөгөөд уг журмын дагуу хөтөлбөр гарган нийт ажилтнуудад ашиг сонирхлоос

ангид байх талаар ойлголт дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулдаг. 2024 онд нийт 1700 гаруй ажилтан энэхүү сургалтад хамрагдаад байна.

Цаашлаад "Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх журам"-ын хүрээнд бүх ажиллагсдын албан ёсны баримт бичгийг маягтаар баталгаажуулан бөглүүлэн тухай бүр архивладаг. Манай худалдан авалт болон холбогдох үйл ажиллагаа нь шударга бус бизнесийн хэлцэл, сэжигтэй төлбөр болон терроризм, мөнгө угаахтай холбоотой санхүүжилтийг эрс хориглодог. Бид Монгол Улсын Мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх тухай хууль, Терроризмтой тэмцэх тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Монгол Улсын Эрүүгийн хууль зэрэг холбогдох хууль тогтоомжуудыг чанд даган мөрдсөөр ирсэн.

Тайлант онд манай үйл ажиллагаанд авилга, хээл хахууль зэрэгтэй холбоотой тохиолдол гараагүй байна.

Ил тод байдал

Бид олон улсын "ISO 26000: Компанийн нийгмийн хариуцлагын зөвлөмж" болон Олон Улсын Санхүүгийн Корпораци, Европын Сэргээн Босголт Хөгжлийн Банк зэрэг байгууллагуудаас гаргасан удирдамжуудад үндэслэн Тогтвортой хөгжлийн болон Компанийн нийгмийн хариуцлагын үндсэн зарчмуудыг тодорхойлж, 2011 оноос хойш баримтлан ажиллаж байна. Түүнчлэн оролцогч, сонирхогч талуудын итгэлийг хүлээх үүднээс үйл ажиллагаагаа олон нийт, хөрөнгө оруулагчид, төр засаг, оролцогч талууд, олон улсын банк санхүүгийн байгууллагуудад нээлттэй тайлагнаж ирсэн. 2009 онд үйл ажиллагаагаа эхлүүлснээс хойш Олборлох Үйлдвэрлэлийн Ил Тод Байдлын Санаачилга (ОУИТБС)-д нэгдэн, төр засгийн байгууллагад төлсөн төлбөр, татвар хураамжаа жил бүр сайн дураараа, нээлттэй тайлагнаж, хариуцлагатай уул уурхайг хөгжүүлэх

үйлсэд нэгдэн ажиллаж байна. Мөн Монголын уул уурхайн үндэсний ассоциаци, Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн яам хамтран санаачилсан "Хариуцлагаар нэгд" аян, "Хариуцлагатай уул уурхайн сайн дурын кодекс"-д нэгдсэнээр холбогдох үүрэг, амлалтаа бодитоор хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Компанийн холбогдох тайлангууд, шинэ мэдээ мэдээлэл болон ажлын байртай холбоотой бүхий л мэдээллүүд компанийн болон групп компанийн албан ёсны вэб хуудас (www.energyresources.mn; www.mmc.mn) болон нийгмийн сүлжээний хаягуудаар тогтмол нийтлэгдэж явдаг. Мөн бид оролцогч талууд, орон нутгийн иргэдээс Өргөдөл, санал гомдол нээлттэй хүлээн авах механизмтай бөгөөд, тухайн жилд хүлээн авсан өргөдөл, санал хүсэлтүүдийн тоо, хэрхэн шийдвэрлэгдсэн талаарх мэдээллийг тайлан, мэдээллүүдээ тогтмол тусгадаг.

Тайлагналын олон улсын стандарт (GRI)-ын индекс

		Тайлагнах асуудлууд	2024 оны хариулт				
12.1.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт	12.3.2	402-1	Үйл ажиллагааны өөрчлөлтийн талаар урьдчилан мэдэгдэх хамгийн бага хугацаа	IMS.ER.08 Оролцоо, зөвлөлдөөн болон мэдээлэл, харилцаа зохицуулах журмын дагуу зохицуулдаг.
12.1.2	302-1	Байгууллагын дотоод эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт	12.3.3	404-2	Ажилчдын үр чадварыг сайжруулах, туслах хөтөлбөрүүд	Ажиллагсад
12.1.3	302-2	Байгууллагын гаднах эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт	12.3.4	Нэмэлт салбарын мэдээлэл	Хаалт болон нөхөн сэргээх үйл ажиллагаа явуулж буй уурхайн талбайн жагсаалт	Ухаа худаг ба Баруун наран уурхайн хэмжээнд хэсэгчлэн хаагдсан газар байхгүй.
12.1.4	302-3	Эрчим хүчний хэрэглээний эрчим	Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт	12.3.5	Нэмэлт салбарын мэдээлэл	Хаалт болон нөхөн сэргээх үйл ажиллагааны санхүүгийн баталгаа	Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
12.1.5	305-1	Шууд (Scope 1) хүлэмжийн хий (GHG) ялгаруулалт	Үүр амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол	12.3.6	Нэмэлт салбарын мэдээлэл	Хаалт болон нийгэм, эдийн засгийн шилжилтийн санхүүгийн бус баталгаа	Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
12.1.6	305-2	Эрчим хүчний шууд бус (Scope 2) хүлэмжийн хий (GHG) ялгаруулалт	Үүр амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол	12.4.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Агаарын чанар ба тоосжилт
12.1.7	305-3	Бусад шууд бус (Scope 3) хүлэмжийн хий (GHG) ялгаруулалт	Үүр амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол	12.4.2	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Азотын исэл (NOx), хүхрийн исэл (SOx) болон бусад агаарын бохирдлын ялгаруулалт	Агаарын чанар ба тоосжилт Агаарын чанар
12.1.8	305-4	Хүлэмжийн хий (GHG) ялгаруулалтын эрчим	Үүр амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол	12.5.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Байгаль орчин Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
12.2.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Үүр амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол	12.5.2	304-1	Хамгаалагдсан бүс болон биологийн олон янз байдалтай бүсүүд дотор, ойролцоо, эсвэл тэдгээрийн нөлөөлөлд багтах эзэмшил, түрээсийн болон удирдлагад байгаа үйл ажиллагааны бүсүүд	Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
12.2.2	201-2	Үүр амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй санхүүгийн үр дагавар, эрсдэл, боломжууд	N/A	12.5.3	304-2 Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Байгууллагын үйл ажиллагаа, бүтээгдэхүүн, үйлчилгээнээс биологийн олон янз байдалд үзүүлэх томоохон нөлөөллүүд	Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
12.2.3	305-5	Хүлэмжийн хий (GHG) ялгаруулалтыг бууруулах	Үүр амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол	12.5.4	304-3	Хамгаалсан болон нөхөн сэргээсэн экосистем, амьдрах орчин (habitat)	Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
12.2.4	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Үүр амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотой олон нийтийн бодлого боловсруулах, лобби хийх үйл ажиллагаа	N/A	12.5.5	304-4	IUCN-ийн Улаан жагсаалтад орсон болон үндэсний хамгаалалтын жагсаалтад багтсан төрөл зүйлийн амьтан, ургамал	Ногоон байгууламж ба ойжуулалт
12.3.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Байгаль орчин	12.6.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Хог хаягдлын менежмент

12.6.2	306-1	Хог хаягдал болон түүнтэй холбоотой голлох үр нөлөө	Хог хаягдлын удирдлага, зохицуулалтын дотоод журам үйл ажиллагаанд тогтмол мөрдөгддөг
12.6.3	306-2	Хог хаягдал болон түүнтэй холбоотой голлох үр нөлөөллийн менежмент	Хог хаягдлын менежмент
12.6.4	306-3	Үүссэн хог хаягдал	Хог хаягдлын менежмент Аюултай хог хаядал
12.6.5	306-4	Хог хаягдлыг шууд хаялгүйгээр дахин ашигласан байдал, хог хаягдлын нийт жин (метрик тонн) болон хаягдлын бүрэлдэхүүний задаргаа	Хог хаягдлын менежмент Аюултай хог хаядал
12.6.6	306-5	Устгалд оруулсан хог хаягдал (хогийн цэг, шатаасан, аюултай)	Хог хаягдлын менежмент Аюултай хог хаядал
12.7.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Усны менежмент
12.7.2	303-1	Усны нөөцийн ашиглалт	Усны менежмент
12.7.3	303-2	Ус зайлуулалттай холбоотой нөлөөллийн менежмент (мөрддөг стандарт, дүрэм журам)	Усны менежмент
12.7.4	303-3	Байгалийн эх үүсвэрээс олборлосон усны нийт хэмжээ	Усны менежмент
12.7.5	303-4	Хаяж зайлуулсан бохир усны нийт хэмжээ, төрлөөр	Усны менежмент
12.7.6	303-5	Нийт усны хэрэглээ	Усны менежмент
12.8.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	- Ажиллагсад - Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент - Орон нутгийн хөгжил ба төсөл, хөтөлбөрүүд
12.8.2	201-1	Бий болгосон болон хуваарилсан шууд эдийн засгийн өгөөж	₮ 6 их наядаас багагүй
12.8.3	202-2	Орон нутгийн иргэдээс ажилд авсан удирдах түвшний ажилчдын хувь	Ажиллагсад
12.8.4	203-1	Дэд бүтцийн хөрөнгө оруулалт болон дэмжих үйлчилгээ	\$6 сая орчим
12.8.5	203-2	Шууд бус томоохон эдийн засгийн нөлөөлөл	Үйл ажиллагаа явуулж буй орон нутагт, шууд үйл ажиллагаа болон төсөл, хөтөлбөрүүдийн үр дүнд хамрагдагч иргэдийн тоо багадаа +10,000

12.8.6	204-1	Орон нутгийн ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь	Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент
12.9.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа Орон нутгийн хөгжил ба төсөл, хөтөлбөрүүд
12.9.2	413-1	Орон нутгийн иргэдийн оролцоотой үйл ажиллагаа, нөлөөллийн үнэлгээ болон хөгжлийн хөтөлбөрүүд	Орон нутгийн хөгжил ба төсөл, хөтөлбөрүүд
12.9.3	413-2	Орон нутгийн иргэдэд ихээхэн сөрөг нөлөө үзүүлж байгаа болон үзүүлэх эрсдэлтэй үйл ажиллагаанууд	Нийгэм
12.9.4	Нэмэлт салбарын мэдээлэл	Орон нутгийн иргэдээс ирүүлсэн санал, гомдлууд	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа
12.10.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа Орон нутгийн хөгжил ба төсөл, хөтөлбөрүүд
12.10.2	Нэмэлт салбарын мэдээлэл	Албадан нүүлгэн шилжүүлэлтэд хүргэхүйц уурхайн үйл ажиллагаа	Байхгүй
12.11.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	N/A
12.11.2	411-1	Нутгийн уугуул иргэдийн эрх ашгийг зөрчсөн тохиолдлууд бий эсэх	N/A
12.11.3	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Уугуул иргэдэд нөлөөлөх үйл ажиллагаа бий эсэх	N/A
12.11.4	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Нээлттэй, чөлөөт байдлаар мэдээллийг урьдчилан түгээх, харилцах	N/A
12.12.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Ажиллагсад
12.12.2	410-1	Аюулгүй байдал, хамгаалалтын ажилчдад хүний эрхийн бодлого, журамтай холбоотой сургалт олгосон байдал	Ажиллагсад
12.13.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Хог хаягдлын менежмент

12.13.2	306-3	Бодис асгаралтын ноцтой тохиолдол бий эсэх	Байхгүй
12.13.3	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Ноцтой осол, зөрчлүүд ба тэдгээрийн нөлөөлөл	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.13.4	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Хаягдлын байгууламжийн менежмент ба шаардлагын хэрэгжилт	Хог хаягдлын менежмент
12.14.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.2	403-1	Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын удирдлагын тогтолцоо	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.3	403-2	Аюулыг тодорхойлох, эрсдэлийг үнэлэх болон осол, зөрчлийг судлах ажиллагаа	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.4	403-3	Хөдөлмөрийн эрүүл мэндийн үйлчилгээ	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.5	403-4	Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын чиглэлээр ажилчдын оролцоо, зөвлөлдөх, харилцах ажиллагаа	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.6	403-5	Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын сургалт	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.7	403-6	Ажилчдын эрүүл мэндийг дэмжих үйл ажиллагаа	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.8	403-7	Бизнесийн харилцаатай шууд холбоотой хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын сөрөг нөлөөллөөс урьдчилан сэргийлэх, бууруулах арга хэмжээ	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.9	403-8	Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын удирдлагын тогтолцоонд хамрагдсан ажилчид	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.10	403-9	Хөдөлмөрийн үйл ажиллагаатай холбоотой гэмтэл, бэртэл	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.14.11	403-10	Хөдөлмөрийн үйл ажиллагаатай холбоотой өвчлөл	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
12.15.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Ажиллагсад

12.15.2	401-1	Шинээр ажилд орсон болон ажлаас гарсан ажилчдын тоо	Ажиллагсад
12.15.3	401-2	Зөвхөн үндсэн ажилчдад олгодог нэмэлт хангамжууд	Ажиллагсад
12.15.4	401-3	Эцэг эхийн чөлөө (дикрит)	Ажиллагсад
12.15.5	402-1	Үйл ажиллагааны өөрчлөлтийн талаар ажилчдад урьдчилан мэдэгдэх доод хугацаа	IMS.ER.08 Оролцоо, зөвлөлдөөн болон мэдээлэл, харилцаа зохицуулах журмын дагуу зохицуулдаг.
12.15.6	404-1	Нэг ажилчинд жилд ногдох сургалтын дундаж цаг	Ажиллагсад
12.15.7	404-2	Ажилчдын үр чадварыг дээшлүүлэх болон ажлын шилжилтэд туслах хөтөлбөрүүд	Ажиллагсад
12.15.8	414-1	Нийгмийн шалгуурын дагуу үнэлгээ хийсэн шинэ ханган нийлүүлэгчид	Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент
12.15.9	414-2	Нийлүүлэлтийн сүлжээн дэх сөрөг нийгмийн нөлөөлөл ба авсан арга хэмжээ	Байхгүй
12.16.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Ажиллагсад
12.16.2	408-1	Хүүхдийн хөдөлмөр эрхлүүлэх эрсдэл өндөртэй үйл ажиллагаа болон ханган нийлүүлэгчид	Ажиллагсад
12.16.3	414-1	Нийгмийн шалгуураар үнэлж, шалгаруулсан шинэ ханган нийлүүлэгчид	Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент
12.17.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Ажиллагсад
12.17.2	409-1	Албадан хөдөлмөр эрхлүүлэх эрсдэл өндөртэй үйл ажиллагаа болон ханган нийлүүлэгчид	Ажиллагсад
12.17.3	414-1	Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтээр үнэлж, сонгосон шинэ ханган нийлүүлэгчид	Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент
12.18.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Нийгэм

12.18.2	407-1	Ажилчид болон ханган нийлүүлэгчдийн нэгдэн нийлэх, хамтын хэлэлцээ хийх эрх нь эрсдэлд байгаа эсэх	Энэхүү эрх нь хангагдсан бөгөөд Энержи Ресурс ХХК болон компанийн ажилчдын Ухаа худаг "Үйлдвэрчний эвлэлийн хороо"-ны 2023-2024 оны хамтын гэрээ 2023.11.02-ны өдрөөс хэрэгжиж байна.
12.19.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Ажиллагсад
12.19.2	202-1	Хүйсийн ялгамжаатай ажилд шинээр орогчдын цалинг улсын хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээтэй харьцуулсан харьцаа	N/A
12.19.3	202-2	Орон нутгаас сонгогдсон дээд шатны удирдах албан тушаалтнуудын эзлэх хувь	Ажиллагсад
12.19.4	401-3	Эцэг эхийн чөлөө	Ажиллагсад
12.19.5	404-1	Нэг ажилчинд жилд ногдох сургалтын дундаж цаг	Ажиллагсад
12.19.6	405-1	Удирдлагын болон ажилчдын олон талт байдал	Ажиллагсад Компанийн засаглал
12.19.7	405-2	Эмэгтэй, эрэгтэй ажилчдын үндсэн цалин болон урамшууллын харьцаа	Ажиллагсад
12.19.8	406-1	Ялгаварлан гадуурхалтын тохиолдлууд болон авч хэрэгжүүлсэн залруулах арга хэмжээ	Ялгаварлан гадуурхалтын тохиолдол бүртгэгдээгүй.
12.20.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Авлигаас ангид байх зарчим
12.20.2	205-1	Авлигын эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн үйл ажиллагаанууд	Авлигаас ангид байх зарчим
12.20.3	205-2	Авлигын эсрэг бодлого, журмын талаархи харилцаа холбоо ба сургалт	Авлигаас ангид байх зарчим
12.20.4	205-3	Илэрсэн авлигын тохиолдлууд болон авсан арга хэмжээ	Авлигаас ангид байх зарчим
12.20.5	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Эцсийн өмчлөгчдийн ил тод байдал	Эцсийн өмчлөгчийн мэдээлэл Улсын бүртгэлийн ерөнхий газрын цахим хуудсанд нээлттэй байрлаж байна.

12.20.6	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Гэрээний ил тод байдал	Засгийн газар болон түүнийг төлөөлөх эрх бүхий байгууллагатай байгуулсан хөрөнгө оруулалт болон тогтвортой байдлын гэрээний мэдээлэл нь "Ашигт малтмалын хайгуул болон олборлолт эрхэлдэг аж ахуйн нэгжийн үйл ажиллагааны тайлан"-д байршдаг.
12.21.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	Компанийн мэдээлэл
12.21.2	201-1	Шууд бий болгосон болон хуваарилсан эдийн засгийн үнэ цэнэ	₮ 6 их наядаас багагүй
12.21.3	201-4	Засгийн газраас хүлээн авсан санхүүгийн дэмжлэг	N/A
12.21.4	207-1	Татварт хандах бодлого, арга барил	N/A
12.21.5	207-2	Татварын удирдлага, хяналт ба эрсдэлийн менежмент	N/A
12.21.6	207-3	Татвартай холбоотой асуудлаар оролцогч талуудтай харилцах, санал гомдлыг удирдах арга барил	N/A
12.21.7	207-4	Улс бүрээр тайлагнах	Компанийн мэдээлэл
12.21.8	Салбарын нэмэлт мэдээлэл	Төрийн өмчит нүүрсний худалдан авалттай холбоотой төлбөрүүд	N/A
12.22.1	Сэдвийн удирдлага	GRI 3: Сэдвүүд 2021 – Тайлагнал 3-3	N/A
12.22.2	415-1	Улс төрийн хандивууд	540,000,000₮

MS – Менежментийн системтэй холбоотой үзүүлэлтүүд

	MS – Менежментийн системтэй холбоотой үзүүлэлтүүд	2024 оны хариулт
MS1.1	Танай компанийн удирдлагын зүгээс тогтвортой хөгжлийн асуудлаар авсан амлалт/хийсэн мэдэгдэл бий юу? (Тийм/Үгүй)	Гүйцэтгэх захирлын зурвас
MS2.1	Танай компани тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудаа баталсан уу? (Тийм/Үгүй)	Тогтвортой хөгжлийн бодлого ба менежмент
MS2.2	Танай компани тогтвортой хөгжлийн талаар баримтлах дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тогтвортой хөгжлийн бодлого ба менежмент
MS3.1	Танай компанид тогтвортой хөгжлийн асуудлыг бүхэлд нь буюу хэсэгчлэн хариуцсан тусгай хороод бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тогтвортой хөгжлийн бодлого ба менежмент
MS3.2	Танай компанийн ТҮЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн/гишүүд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тогтвортой хөгжлийн бодлого ба менежмент
MS3.3	Танай компанийн Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан захирал/захирлууд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тогтвортой хөгжлийн бодлого ба менежмент
MS3.4	Танай компанийн Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/БОНЗ-ын асуудал хариуцсан ажилтан/ажилтнууд (бүтэн цагийн/хавсран ажилладаг) бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тогтвортой хөгжлийн бодлого ба менежмент
MS3.5	Танай компанийн ТҮЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг тогтмол, албан ёсоор тусгадаг уу? (Тийм/Үгүй)	Тогтвортой хөгжлийн бодлого ба менежмент
MS4.1	Эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, улмаар эерэг нөлөөллийг нэмэгдүүлэх талаар хийсэн материаллаг байдлын процесс, үнэлгээ, матриц танай компанид бий юу? (Тийм/Үгүй)	БОНЗ-ын материаллаг байдлын үнэлгээ
MS5.1	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн асуудлаарх сургалтад жилд зарцуулсан дундаж хугацаа (цаг ба хүйсээр)	Ажиллагсад
MS6.1	Аудитын хороо (эсвэл ижил төстэй удирдах зөвлөлийн хороо)-ны хийх ажлын хүрээ, дотоод хяналтын чиг үүрэгт тогтвортой хөгжлийн асуудалд хамаардаг уу?	Тийм
MS7.1	Танай компани тогтвортой байдлын тайланг (тусгайлан/буюу жилийн тайланд нэгтгэж) хамгийн багадаа жилд нэг удаа гаргадаг уу? (Тийм/Үгүй)	Тогтвортой хөгжлийн бодлого ба менежмент
MS7.2	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн асуудлаарх олон улсын стандарт (TCFD & TNFD) -ын дагуу тайлагнадаг уу? (Тийм/Үгүй)	Групп компанийн 2022 оны тайлангийн 48-р хуудсанд TCFD-ийн талаар мэдээлэл тусгагдсан болно.
MS7.3	Тогтвортой байдлын талаарх мэдээлэлдээ хараат бус гуравдагч этгээдээр баталгаа гаргуулдаг уу? (Тийм/Үгүй)	Компани хүлэмжийн хийн ялгаруулалтын хэмжээг Сингапурын SGS олон улсын баталгаажуулалтын байгууллагаар хянуулан баталгаажуулж, холбогдох гэрчилгээ авсан.
MS8.1	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг (бизнес, хүний эрх гэх мэт) олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	БОНЗ-ын үнэлгээ, аудит

Е – Байгаль орчинтой холбоотой үзүүлэлтүүд

Е – Байгаль орчинтой холбоотой үзүүлэлтүүд		2024 оны хариулт
E1.1	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ (кВтц) болон зардал (төг)	Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт
E1.2	Цахилгаан эрчим хүчний нийт хэрэглээ(кВтц), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт
E1.3	Дулааны эрчим хүчний нийт хэрэглээ (Гкал, Гдж), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт
E1.4	Түлшний нийт хэрэглээ (нүүрс, газрын тос, байгалийн хий гэх мэт) (Литр, Гдж), зардал (төг), хэмнэлт (өмнөх жилийн мөн үетэй харьцуулснаар)	Эрчим хүчний хэрэглээ ба хэмнэлт
E1.5	Сэргээгдэх эрчим хүч (СЭХ)-нээс бусад буюу хүрэн эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувийн жин (%)	100%
E1.6	СЭХ хэрэглээний хувийн жин, СЭХ эх үүсвэрийн төрөл (%)	Байхгүй
E2.1	Компанийн шууд (Scope 1) болон шууд бус (Scope 2) үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй хүлэмжийн хийн нийт ялгарал (метр тонн CO2-экв)	Уур амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол
E2.2	Компанийн шууд (Scope 1) болон шууд бус (Scope 2) үйл ажиллагаанаас үүдэлтэй хүлэмжийн хийн ялгарлын нийт бууралт (метр тонн CO2-экв)	Уур амьсгалын өөрчлөлт ба хүлэмжийн хийн ялгарлын тооцоолол
E2.3	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний үр дүнд бууруулсан нүүрсхүчлийн хийн ялгаруулалт (метр тонн CO2-экв)	Байхгүй
E3.1	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн асуудлаар тусгайлсан эсвэл бусад журамд нэгтгэсэн бодлого бий юу? (Тийм/Үгүй)	Компанид тогтвортой хөгжлийн нэгдсэн бодлого одоогоор байхгүй бөгөөд Тогтвортой хөгжлийн хүрээний баримт бичгийг боловсруулах үйл явц үргэлжилж байна.
E3.2	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэх эрсдэл болон боломжийн талаар үнэлгээ (олон хувилбартай дүн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт) хийсэн үү? (Тийм/Үгүй)	Байгаль орчин
E3.3	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, онцгой тохиолдлуудын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ (төг)	Байхгүй
E3.4	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй тэмцэхэд чиглэсэн дэд бүтэц, дасан зохицох, бүтээгдэхүүн хөгжүүлэх зэрэг үйл ажиллагаанд жилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн (төг)	\$200,000
E3.5	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/ алхмуудыг тодорхойлсон үү? (Тийм/Үгүй)	Тийм
E4.1	Ашигласан усны нийт хэмжээ (Л, м³), эх үүсвэрээр	Усны менежмент
E4.2	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ (Л, м³)	Усны менежмент
E4.3	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь (%)	Усны менежмент
E4.4	Хаяж зайлуулсан бохир усны нийт хэмжээ (Л, м³)	Усны менежмент
E5.1	Ялгаруулсан нийт хог хаягдлын хэмжээ, төрлөөр, устгалын аргаар (тонн)	Хог хаягдлын менежмент
E5.2	Хог хаягдлын дахин боловсруулалтын хувь (%)	Хог хаягдлын менежмент
E5.3	Хортой хог хаягдал (цахилгаан хэрэгслийн хог хаягдал ороод) (тонн)	Хог хаягдлын менежмент
E6.1	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь (%)	Ногоон байгууламж ба ойжуулалт
E6.2	Хамгаалагдсан төрөл зүйлийн тоо	Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
E6.2	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал

S – Нийгмийн үзүүлэлтүүд

	S – Нийгмийн үзүүлэлтүүд	2024 оны хариулт
S1.1	Өмнөх жилийнхээс өөрчлөгдсөн үндсэн ажилтнуудын хувийн жин (%)	29.9%
S1.2	Өнгөрсөн жилийн мөн үетэй харьцуулахад шинээр нэмэгдсэн үндсэн ажилтнуудын хувийн жин (%)	Ажиллагсад
S1.3	Нэг ажилтанд ногдох сургалтын жилийн дундаж хугацаа (цаг)	Ажиллагсад
S2.1	Танай компанид ХАБЭА-н бодлого, журам (тусгайлсан эсвэл бусад журамд нэгтгэсэн) бий юу? (Тийм/Үгүй)	Нийгэм
S2.2	Ажил үүрэгтэй холбоотойгоор жилд гарсан осол гэмтлийн тохиолдол, хувиар (%)	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
S2.3	Нэг ажилтанд ногдох ХАБЭА-н сургалтын жилийн дундаж хугацаа (цаг)	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
S2.4	Эрүүл мэндийн үзлэг, сайн дурын эрүүл мэндийн хөтөлбөрт хамрагдсан ажилтнуудын тоо	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй
S3.1	Танай компанид Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	Тийм
S3.2	Танай компанид Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	Тийм
S3.3	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	Тийм
S3.4	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын эзлэх хувийн жин (%)	Ажиллагсад
S3.5	Удирдах зөвлөлд эрэгтэй, эмэгтэй гишүүдийн эзлэх хувийн жин (%)	Ажиллагсад
S3.6	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд эрэгтэй, эмэгтэйчүүдийн эзлэх хувийн жин (%)	Ажиллагсад
S3.7	Дунд болон анхан шатны нэгж дэх эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын хувийн жин (%)	Ажиллагсад
S3.8	Эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Ажиллагсад
S3.8	Эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	Ажиллагсад

S4.1	Та компанид Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан олон нийтэд нээлттэй бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулинд заасан хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг хөдөлмөрлөх боломжоор хангах, түүнтэй холбоотой зохицуулалтуудыг дагаж мөрддөг.
S4.2	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь (%)	Ажиллагсад
S4.3	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүст ээлтэй хүртээмжтэй орчин бүрдүүлсэн ажлын байр, байгууламж бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тийм
S4.4	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хамгаалах тухай хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөөгүйн улмаас төлсөн торгуулийн хэмжээ (төг)	Ажиллагсад
S5.1	Танай компанид удирдлагаас баталсан оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу? (Тийм/Үгүй)	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа
S5.2	Танай компанид нийгэмд үзүүлэх нөлөөллийн үнэлгээ хийх болон газар чөлөөлөлтийн асуудлаарх бодлого журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тийм
S5.3	Танай компанид гомдол маргаан шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу? (Тийм/Үгүй)	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа
S5.4	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу? (Тийм/Үгүй)	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа
S5.5	Олон нийтээс хүлээн авч i) шийдвэрлэж байгаа ii) шийдвэрлэсэн санал гомдлын хувь (%)	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа
S5.6	Олон нийтэд чиглэсэн нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрүүдэд зарцуулсан зардлын нийт орлогод эзлэх хувь, ТХЗ-ын ангиллаар (%)	Оролцогч талуудын хамтын ажиллагаа
S6.1	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)? (Тийм/Үгүй)	Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент
S6.2	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь (%)	Ханган нийлүүлэлтийн бодлого ба менежмент
S6.3	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь (%)	15%

G – Засаглалын үзүүлэлтүүд

	MS – Менежментийн системтэй холбоотой үзүүлэлтүүд	2024 оны хариулт
G1.1	Танай компани шинээр батлагдсан Кодексийн дагуу компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу, тайлагнал хийдэг үү? (Тийм/Үгүй)	Үгүй
G1.2	Удирдах зөвлөлийн хараат бүс гишүүдийн хувийн жин (%)	Компанийн засаглал
G1.3	Танай компанид жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх ашгийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тийм
G2.1	Танай компанид авлигын эсрэг бодлого болон/буюу ёс зүйн дүрэм, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	Авлигаас ангид байх зарчим
G2.2	Танай компанид нийцлийн бодлого, журам бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тийм
G2.3	Танай компанид комплаенсын хөтөлбөр (ажилтнуудад зориулсан сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн тухай мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, хориг тавих зэрэг асуудлаарх заавар, журам гэх мэт) бий юу? (Тийм/Үгүй)	Тийм

MI – Уул уурхайн салбарын нэмэлт үзүүлэлтүүд

	MS – Менежментийн системтэй холбоотой үзүүлэлтүүд	2024 оны хариулт
MI.1	Нийт ашиглалтын зориулалттай газартай харьцуулахад нөхөн сэргээлт хийсэн газрын талбайн хувь	Байгаль орчин Нөхөн сэргээлт ба биологийн олон янз байдал
MI.2	Байгаль орчны тусгай зөвшөөрөл, стандартууд, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйтэй холбоотой үүссэн зөрчлийн тоо	Байхгүй
MI.3	Эдийн засгийн шилжилт хөдөлгөөн, нүүлгэн шилжүүлэлтэд өртсөн хүмүүсийн тоо	Байхгүй